

Matti Vartiainen  
Senior Advisor  
Department of Industrial Engineering and Management  
**Postal address:**  
Maarintie 8  
**Email:** matti.vartiainen@aalto.fi



## Artistic and research interests

My research focuses on organizational innovations, new ways of working: mobile and multi-locational work, virtual teams and organizations, collaborative working environments (CWE), digital work and work processes, changes in human activities, triggers of change, knowledge and competence building and e-learning systems.

## Qualifications

Doctoral degree, Social Sciences, University of Helsinki  
Award Date: 23 Feb 1988

Licentiate degree, Natural Sciences, University of Helsinki  
Award Date: 6 Mar 1984

Master's degree, Humanities, University of Helsinki  
Award Date: 24 Apr 1979

Bachelor's degree, Humanities, University of Helsinki  
Award Date: 1 Oct 1974

## Employment

### Senior Advisor

Senior Advisor  
Department of Industrial Engineering and Management  
Aalto University  
1 Sep 2018 → present

## Research outputs

### Job challenges are hindrances too: examining experiences of managers and employees in Finnish SMEs

Vanharanta, O., Vartiainen, M. & Polvinen, K., 13 Jan 2022, (E-pub ahead of print) In: Journal of Small Business and Enterprise Development. 18 p.

### Hybridityöhön siirtyminen

Vartiainen, M. A., Dec 2021, In: Työn tuuli. 30, 2, p. 4-6 3 p.

### Telework and remote work

Vartiainen, M. A., 29 Nov 2021, *Oxford Research Encyclopedia of Psychology*. Peiro, J. M. (ed.). Oxford University Press, 30 p.

### Understanding stressor-strain relationships during the COVID-19 pandemic: The role of social support, adjustment to remote work, and work-life conflict

Van Zoonen, W., Sivunen, A., Blomqvist, K., Olsson, T., Ropponen, A., Henttonen, K. & Vartiainen, M., 17 Nov 2021, In: JOURNAL OF MANAGEMENT AND ORGANIZATION. 27, 6, p. 1038-1059 22 p.

### Forms of Crafting during COVID-19 induced Remote Work: Experiences from Finnish Knowledge Workers

Eloranta, T., Vanharanta, O., Vartiainen, M. A., Okkonen, J. & Olsson, T., 2 Sep 2021, (Accepted/In press) In: IFKAD Proceedings.

### **Organization's status in flux - analyzing employees' status work in Enterprise Social Media**

Kupiainen, O.-J., Vanharanta, O. & Vartiainen, M. A., 12 Aug 2021.

### **Factors influencing adjustment to remote work: Employees' initial responses to the covid-19 pandemic**

van Zoonen, W., Sivunen, A., Blomqvist, K., Olsson, T., Ropponen, A., Henttonen, K. & Vartiainen, M., 1 Jul 2021, In: International Journal of Environmental Research and Public Health. 18, 13, 19 p., 6966.

### **Valmistautuminen tuleviin aikoihin**

Vartiainen, M. A., May 2021, In: Työn tuuli. 30, 1, p. 4-6

### **Autonomian rajat ja mahdollisuudet mikro- ja PK-yrityksissä: AURA-projektin loppuraportti**

Vanharanta, O., Polvinen, K. & Vartiainen, M. A., 29 Jan 2021, AALTO-YLIOPISTO. 66 p. (Aalto University Publication Series SCIENCE + TECHNOLOGY; vol. 2021, no. 1)

### **Knowledge co-creation for a complex concept on a digital platform**

Blomqvist, K. & Vartiainen, M. A., 2021, In: Academy of Management Proceedings. 2021, 1

### **Mobile multilocal work: benefits and drawbacks**

Vartiainen, M. A., 2021, *Flexible working practices and approaches*. Korunka, C. (ed.). p. 117-147 30 p.

### **Autonomia ja itseohjautuvuus – vapaus kahleista vai kahleissa?**

Vartiainen, M. A., Dec 2020, In: Työn tuuli. 29, 2, p. 4-6 3 p.

### **Competencies in Digital Work**

Vartiainen, M. A., Dec 2020, *Digital Innovation and the Future of Work*. Schaffers, H., Vartiainen, M. A. & Bus, J. (eds.). Denmark, p. 225-257 32 p. (River Publishers Series in Information Science and Technology).

### **Digital Innovation and the Future of Work**

Schaffers, H., Vartiainen, M. A. & Bus, J., Dec 2020, Denmark. 350 p. (RIVER PUBLISHERS SERIES IN INFORMATION SCIENCE AND TECHNOLOGY)

### **Introduction**

Schaffers, H., Vartiainen, M. A. & Bus, J., Dec 2020, *Digital Innovation and the Future of Work*. Schaffers, H., Vartiainen, M. A. & Bus, J. (eds.). Denmark, p. 1-15 15 p. (River Publishers Series in Information Science and Technology).

### **Introduction**

Schaffers, H., Vartiainen, M. & Bus, J., 30 Nov 2020, *Digital Innovation and the Future of Work*. p. 1-15 15 p.

### **Preface**

Schaffers, H., Vartiainen, M. & Bus, J., 30 Nov 2020, *Digital Innovation and the Future of Work*. p. xiii-xiv

### **Haastaako koronavirus työn merkityksellisyyden?**

Vartiainen, M. A., May 2020, In: Työn tuuli. 29, 1, p. 4-7 4 p.

### **A review of a 3. edition of a book to be published by SAGE**

Vartiainen, M. A., 2020

### **Competencies in digitalized work**

Vartiainen, M. A., Aug 2019, p. 88-89. 2 p.

### **'Elinkautiseen' oppimiseen**

Vartiainen, M. A., Jun 2019, In: Työn tuuli. 28, 1, p. 4-6

### **Haasteet, voimavarat ja toiminnan laatu mikro- ja pk-yrityksissä**

Vartiainen, M. A. & Polvinen, K., 2019, *Pienikin iskussa - Näkemyksiä mikro- ja pk-yritysten työhyvinvoinnin kehittämiseen työn muotoilun keinoin*. Merivirta, M. (ed.). Rovaniemi: Lapin ammattikorkeakoulu, p. 97-103 7 p. (Lapin ammattikorkeakoulun julkaisuja Sarja B. Tutkimusraportit ja kokoomateokset; vol. 26).

### **Mobiiliin ja monipaikkaisen työn muotoilu**

Hyrkkänen, U. & Vartiainen, M. A., 2019, *Työn muotoilu mobiilissa ja monipaikkaisessa työssä*. Roine, M. (ed.). Turku, p. 11-18 8 p. (Turun ammattikorkeakoulun raportteja; no. 261).

### **Muutosvastarinta resurssina uudistuvissa organisaatioissa : MURO-projektin loppuraportti**

Eloranta, T., Vanharanta, O. & Vartiainen, M. A., 2019, Aalto University. (Aalto University publication series SCIENCE + TECHNOLOGY; vol. 2019, no. 5)

### **Työn vaatimukset ja voimavarat mikro- ja PK-yrityksissä**

Polvinen, K. & Vartiainen, M. A., 2019, *Pienikin iskussa - Näkemyksiä mikro- ja pk-yritysten työhyvinvoinnin kehittämiseen työn muotoilun keinoin*. Merivirta, M. (ed.). Rovaniemi: Lapin ammattikorkeakoulu, p. 11-17 7 p. (Lapin ammattikorkeakoulun julkaisuja Sarja B. Tutkimusraportit ja kokoomateokset; vol. 26).

### **Using multipresence strategy as coping method in mobile work**

Vartiainen, M. A. & Koroma, J., 2019, p. 879-880. 1 p.

### **Smart and Mobile Work in Growth Regions**

Vartiainen, M. A., Surakka, T. & Haahtela, T., 12 Dec 2018, Helsinki: Aalto University, 84 p. (Aalto University publication series SCIENCE + TECHNOLOGY; no. 6).

### **'uuden normaalin' eettiset periaatteet**

Vartiainen, M. A., 10 Dec 2018, In: *Työn tuuli*. 27, 2, p. 4-6 3 p.

### **Consequences of Digitalized Working Life for Reward Management in Theory and Practice**

Vartiainen, M. A., 21 Nov 2018, *The Routledge Companion to Reward Management*. Perkins, S. J. (ed.). London: Routledge, p. 179-190 (Routledge Companions in Business, Management and Accounting).

### **Digitaaliset varaosat**

Salmi, M., Partanen, J., Tuomi, J., Chekurov, S., Björkstrand, R., Huotilainen, E., Kukko, K., Kretzschmar, N., Akmal, J., Jalava, K., Koivisto, S., Vartiainen, M., Metsä-Kortelainen, S., Puukko, P., Jussila, A., Riipinen, T., Reijonen, J., Tanner, H. & Mikkola, M., 2018, Aalto University, 64 p.

### **Digital Spare Parts**

Salmi, M., Partanen, J., Tuomi, J., Chekurov, S., Björkstrand, R., Huotilainen, E., Kukko, K., Kretzschmar, N., Akmal, J., Jalava, K., Koivisto, S., Vartiainen, M., Metsä-Kortelainen, S., Puukko, P., Jussila, A., Riipinen, T., Reijonen, J., Tanner, H. & Mikkola, M., 2018, Aalto University, 67 p.

### **Tulevaisuudentutkimus tänään ja huomenna – TVA 20 vuotta**

Vartiainen, M. A. & Laurén, L-M., 2018, 3 p. The Finnish Society for Futures Studies.

### **From Presence to Multipresence: Mobile Knowledge Workers' Densified Hours**

Koroma, J. & Vartiainen, M., 6 Dec 2017, *The New Normal of Working Lives: Critical Studies in Contemporary Work and Employment*. Taylor, S. & Luckman, S. (eds.). PALGRAVE MACMILLAN, p. 171-200 30 p. (Dynamics of Virtual Work).

### **Reward management: Linking employee motivation and organizational performance**

Antoni, C. H., Baeten, X., Perkins, S. J., Shaw, J. D. & Vartiainen, M., 1 Jun 2017, In: *Journal of Personnel Psychology*. 16, 2, p. 57-60 4 p.

### **Digital technologies at work are great, aren't they? The development of information and communication technologies (ICT) and their relevance in the world of work**

Korunka, C. & Vartiainen, M., 11 Mar 2017, *An Introduction to Work and Organizational Psychology: An International Perspective*. Chmiel, N., Fraccaroli, F. & Sverke, M. (eds.). UK: JOHN WILEY & SONS, p. 102-120 19 p.

### **Alustatalouden haasteet ja mahdollisuudet**

Vartiainen, M., 2017, 3 p. Helsinki

### **Digitalisoituvan työelämän liikevoimat**

Vartiainen, M., 2017, *Mikä meitä liikuttaa - motivaatiopsykologian perusteet*. Salmela-Aro, K. & Nurmi, J-E. (eds.). Jyväskylä, p. 149-163

### **POP UP – Kehittämismalli tuottavaan tietotyöhön**

Peltoniemi, S., Poutanen, J., Vuolle, M., Vartiainen, M., Ahtinen, A., Horstia, J., Palomäki, E., Salenius, H., Sivunen, A. & Väänänen, K., 2017, Tampere: Tampere University of Technology. 128 p.

### **Työpsykologian ja hyvinvointitutkimuksen kehitys Suomessa**

Vartiainen, M., 2017, *Tykkää työstä - työhyvinvoinnin psykologiset perusteet*. Mäkikangas, A., Mauno, S. & Feldt, T. (eds.). Jyväskylä, p. 11-35

### **Uudistumisen epäsymmetriat ja niiden hallinta muuttuvissa organisaatioissa: DISCO-projektin loppuraportti**

Eloranta, T., Vanharanta, O., Näsänen, J. & Vartiainen, M., 2017, Helsinki: Aalto University, p. 1-39, (AALTO UNIVERSITY PUBLICATION SERIES SCIENCE + TECHNOLOGY; vol. 2017, no. 4).

### **Virtual teams**

Maynard, M. T., Gilson, L. L., Jones Young, N. C. & Vartiainen, M., 2017, *The Wiley-Blackwell Handbook of the Psychology of the Internet at Work*. Hertel, G., Stone, D., Johnson, R. & Passmore, J. (eds.). London: JOHN WILEY & SONS, p. 315-346 (Wiley-Blackwell Handbooks n Organizational Psychology).

### **Virtual Teams: Utilizing Talent Management Thinking to Assess: What We Currently Know about Making Virtual Teams Successful**

Maynard, M. T., Vartiainen, M. & Sanchez, D., 2017, *The Oxford Handbook of Talent Management*. Collings, D. G., Mellahi, K. & Cascio, W. E. (eds.). Oxford: Oxford University Press, p. 193-214 (Oxford Handbooks).

### **From job demands and resources to work engagement, burnout, life satisfaction, depressive symptoms, and occupational health**

Upadaya, K., Vartiainen, M. & Salmela-Aro, K., 2016, In: *Burnout Research*. 3, 4, p. 101-108 8 p.

### **Esimiestyöskentely palkitsemisen toimivuuden varmistajana**

Hakonen, N., Hakonen, A., Hulkko-Nyman, K., Ikävalko, H., Jämse, S., Liinalaakso, V., Maaniemi, J., Moisio, E., Nylander, M., Sweins, C., Tenhiälä, A., Vartiainen, M. & Ylikorkala, A., 2015, *Palkitseminen ihmisten johtamisessa*. Nylander, M. & Hakonen, A. (eds.). Jyväskylä, p. 199-210

### **Mobility and Multi-Locality as Contextual Demands**

Vartiainen, M. & Salmela-Aro, K., 2015, *Proceedings of the 75th Annual Meeting of the Academy of Management - August 7-11, 2015*. Vancouver, Canada: Academy of Management

### **Multi-locational work and new technology – being simultaneously present in several spaces**

Koroma, J., Hyrkkänen, U. & Vartiainen, M., 2015, p. 203-204. 2 p.

### **Palkasta kokonaispalkitsemiseen - muutosten vuosisata**

Vartiainen, M., 2015, *Palkitseminen ihmisten johtamisessa*. Hakonen, A. & Nylander, M. (eds.). Jyväskylä, p. 65-89

#### **Palkitseminen digitaalisessa tulevaisuudessa**

Vartiainen, M., 2015, *Palkitseminen ihmisten johtamisessa*. Hakonen, A. & Nylander, M. (eds.). Jyväskylä, p. 213-230

#### **"Reward management-linking employee motivation and organizational performance": A special issue of the journal of personnel psychology**

Antoni, C. H., Baeten, X., Perkins, S., Shaw, J. D. & Vartiainen, M., 2015, In: *Journal of Personnel Psychology*. 14, 3, p. 163-164 2 p.

#### **Studying everyday life with LifeScope methodol**

Palomäki, E. & Vartiainen, M., 2015, p. 204-205. 2 p.

#### **The Bridge Program : participant perspectives**

Rönnqvist, R., Hakonen, A. & Vartiainen, M., 2015, Helsinki, p. 85, (Aalto University publication series SCIENCE + TECHNOLOGY; no. 4/2015).

#### **Virtual spaces as workplaces: working and leading in virtual worlds**

Vartiainen, M., 2015, *Leadership in Spaces and Places*. Ropo, A., Salovaara, P., Sauer, E. & de Paoli, D. (eds.). Cheltenham, UK: Edward Elgar, p. 128-144

#### **Virtual teams research: 10 Years, 10 Themes, and 10 Opportunities**

Gilson, L. L., Maynard, M. T., Jones Young, N. C., Vartiainen, M. & Hakonen, M., 2015, In: *JOURNAL OF MANAGEMENT*. 41, 5, p. 1313-1337

#### **A research framework for the smartphone-based contextual study of mobile knowledge work**

Heiskala, M., Palomäki, E., Vartiainen, M., Hakkarainen, K. & Muukkonen, H., 1 Jan 2014, *Design, User Experience, and Usability: User Experience Design for Diverse Interaction Platforms and Environments - Third International Conference, DUXU 2014, Held as Part of HCI Int. 2014, Proc.* PART 2 ed. p. 246-257 12 p. (Lecture Notes in Computer Science (including subseries Lecture Notes in Artificial Intelligence and Lecture Notes in Bioinformatics); vol. 8518 LNCS, no. PART 2).

#### **Tracking mobile workers' daily activities with the contextual activity sampling system**

Muukkonen, H., Hakkarainen, K., Li, S. & Vartiainen, M., 1 Jan 2014, *Design, User Experience, and Usability: User Experience Design for Diverse Interaction Platforms and Environments - Third International Conference, DUXU 2014, Held as Part of HCI Int. 2014, Proc.* PART 2 ed. p. 289-300 12 p. (Lecture Notes in Computer Science (including subseries Lecture Notes in Artificial Intelligence and Lecture Notes in Bioinformatics); vol. 8518 LNCS, no. PART 2).

#### **Artefacts Supporting Distributed Design Collaboration**

Alahuhta, P. & Vartiainen, M., 2014, *NordDesign 2014, Espoo, Finland; 27.-29.8.* Laakso, M. & Ekman, K. (eds.). p. 223-232

#### **Employee and team leader competences in global virtual work**

Vartiainen, M. & Lönnblad, J., 2014, p. 54-55.

#### **Hindrances and enablers of fluent actions in knowledge work**

Vartiainen, M., 2014, *Psychologie menschlichen Handelns: Wissen und Denken Wollen und Tun*. Sachse, P. & Ulich, E. (eds.). Langerich: Pabst Science Publishers, p. 95-111

#### **How do customer and user understanding, the use of prototypes and distributed collaboration support rapid innovation activities**

Kanto, L., Alahuhta, P., Kukko, K., Pihlajamaa, J., Partanen, J., Vartiainen, M. & Berg, P., 2014, *PICMET '14: Infrastructure and Service Integration, Kanazawa, Japan, July 27 - 31, 2014*. p. 784-795 12 p. (Portland International Conference on Management of Engineering and Technology).

### **Looking for people, places and connections: hindrances when working in multiple locations: a review**

Koroma, J., Hyrkkänen, U. & Vartiainen, M., 2014, In: NEW TECHNOLOGY WORK AND EMPLOYMENT. 29, 2, p. 139-159

### **Methods to study everyday activities in a mobile work context - A literature overview**

Palomäki, E., Hakkarainen, K., Vartiainen, M. & Heiskala, M., 2014, *Third International Conference, DUXU 2014, Held as Part of HCI International 2014, Heraklion, Crete, Greece, June 22-27, 2014*. Marcus, A. (ed.). PART 2 ed. p. 301-312 12 p. (Lecture Notes in Computer Science (including subseries Lecture Notes in Artificial Intelligence and Lecture Notes in Bioinformatics); vol. 8518 LNCS, no. PART 2).

### **Mobiilimenetelmä monipaikkaisen työn tutkimiseen (MobiMe)**

Vartiainen, M., Palomäki, E., Heiskala, M., Hakkarainen, K., Muukkonen, H. & Salo, K., 2014, Helsinki: AALTO-YLIOPISTO, p. 34, (Aalto-yliopiston julkaisusarja TIEDE + TEKNOLOGIA; vol. 2014, no. 8).

### **Strategian ja palkitsemisen yhteensovittaminen.**

Ikävalko, H., Hakonen, A. & Vartiainen, M., 2014, Helsinki, p. 64, (Aalto-yliopiston julkaisusarja TIEDE + TEKNOLOGIA; no. 3/2014).

### **Getting it done: Critical success factors for project managers in virtual work settings**

Verburg, R. M., Bosch-Sijtsema, P. & Vartiainen, M., 2013, In: International Journal of Project Management. 31, 1, p. 68-79

### **Hyvinvointi ja kuormittuminen mobiilissa työssä. Menetelmiä työpaikkaselvitykseen**

Hyrkkänen, U., Koroma, J., Lehti, M. & Vartiainen, M., 2013, Turku, p. 88, (Turun ammattikorkeakoulu, raportteja).

### **Osaamisen johtaminen työn uusissa muodoissa.**

Vartiainen, M., 2013, *Tieto ja osaaminen kilpailuetuna*. Pirjo Stähle, P. (ed.). Helsinki, p. 1-30

### **Pros and Cons of Various ICT Tools in Global Collaboration A Cross-Case Study**

Vartiainen, M. & Jahkola, O., 2013, *15th International Conference, HCI International 2013, Las Vegas, NV, USA, July 21-26, 2013*. Yamamoto, S. (ed.). Berlin, Heidelberg, p. 391-400

### **Tulevaisuuden kompetenssit globaalissa työssä**

Lönnblad, J. & Vartiainen, M., 2013, *Tulevaisuuden asiantuntijuutta rakentamassa*. Rouhelo, A. & Trapp, H. (eds.). Turku: AURORA-KUSTANNUS, p. 10-

### **Future Competences Competences for New Ways of Working**

Lönnblad, J. & Vartiainen, M., 2012, Turku, p. 43, (Publication series, University of Turku, Brahea Centre for Training and Development; no. B:12).

### **Heart Rate Variability Measurements in Mobile Work**

Hyrkkänen, U. & Vartiainen, M., 2012, *4th International Conference on Well-Being in the Information Society, Turku Finland, 22-24 August 2012*. Eriksson-Backa, K., Luoma, A. & Krook, E. (eds.). Heidelberg, p. 60-67 (Communications in Computer and Information Science).

### **Obstacles when Working in Multiple Places**

Koroma, J., Hyrkkänen, U. & Vartiainen, M., 2012, *28th EGOS Colloquim Design!?! July 5-7, 2012 Helsinki, Finland. Sub-theme 54: Information and communication technologies and the work-life boundary*. . European Group of Organisation Studies (EGOS)

### **Palkkatietämys Suomessa**

Moisio, E., Hakonen, A., Kohvakka, R., Maaniemi, J., Tenhiälä, A. & Vartiainen, M., 2012, Helsinki, p. 78, (Aalto-yliopiston julkaisusarja Tiede + teknologia; no. 16).

### **Reasons for interruptions in knowledge-intensive design work**

Kalliomäki-Levanto, T. & Vartiainen, M., 2012, *28th EGOS Colloquim Design!? July 5-7, 2012 Helsinki, Finland. Sub-theme 3: Professional Service Organizations and Knowledge-Intensive Work*. Helsinki: European Group of Organisation Studies (EGOS)

### **A Framework to Analyze Knowledge Work in Distributed Teams**

Bosch-Sijtsema, P. M., Fruchter, R., Vartiainen, M. & Ruohomäki, V., 2011, In: *Group and Organization Management*. 36, 3, p. 275-307

### **Challenging New Ways of Working for Managers in Global Collaborative Work Environments in session New Ways of Organizing Work: Developments, Perspectives and Experiences**

Bosch-Sijtsema, P., Fruchter, R., Vartiainen, M. & Ruohomäki, V., 2011, *The Academy of Management Annual Meeting, San Antonio, USA, August 12-16, 2011.*

### **Challenging New Ways of Working for Remote Managers in Global Collaborative Work Environments.**

Bosch-Sijtsema, P., Fruchter, R., Vartiainen, M. & Ruohomäki, V., 2011, *Kelliher, C. & Richardson, J. (Eds.) New ways of organizing work. Developments, Perspectives, and experiences.*. New York: Routledge, p. 160-175

### **Evidenssipohjainen johtaminen onko sitä?**

Vartiainen, M., 2011, *Työyhteisön kehittäminen ja johtaminen.*. Juuti, P. (ed.). Vantaa, p. 46-59

### **Knowledge of Pay Study in Finland - Objectives, Data and Methods**

Moisio, E. & Vartiainen, M., 2011, *The 3rd Reward Management Conference (RMC), EIASM, Brussels, 1.-2.12. 2011.*

### **Mobiilin työn työolojen ja työkuormituksen arviointikonsepti**

Hyrkkänen, U., Koroma, J., Muukkonen, H., Ojalehto, M., Rautio, M. & Vartiainen, M., 2011, Turku, p. 58, (Turun ammattikorkeakoulun raportteja; no. 103).

### **Paradigmoista evidenssipohjaisiin käytäntöihin**

Vartiainen, M. (ed.), 2011, Helsinki: AALTO-YLIOPISTO. 84 p. (Aalto-yliopiston julkaisusarja TIEDE + TEKNOLOGIA ; no. 18/2011)

### **Paradigmoista evidenssipohjaisiin käytäntöihin**

Vartiainen, M., 2011, *Paradigmoista evidenssipohjaisiin käytäntöihin*. Helsinki: AALTO-YLIOPISTO, p. 65-81 (Aalto-yliopiston julkaisusarja TIEDE + TEKNOLOGIA; no. 18/2011).

### **Pay and reward systems in organizations Theoretical approaches and empirical outcomes.**

Antoni, C. M., Baeten, X., Lucas, R., Perkins, S. & Vartiainen, M., 2011, Lengerich: Pabst Science Publishers. 168 p.

### **Changing Requirements and Mental Workload Factors in Mobile Multi-Local Work**

Vartiainen, M. & Hyrkkänen, U., 2010, In: *NEW TECHNOLOGY WORK AND EMPLOYMENT*. 25, 2, p. 117-135

### **Conceptions of work stressors and symptoms in mobile work**

Hyrkkänen, U., Vartiainen, M., Koroma, J. & Ojalehto, M., 2010, *4th ICOH-WOPS Conference, The Changing World of Work. VU University, Amsterdam, the Netherlands, June 14-17, 2010*. Amsterdam, The Netherlands: The Scientific Committee on Work Organisation and Psychosocial Factors (WOPS) of the International Commission on Occupational Health (ICOH)

### **Do collaborative working environments support globally distributed working?**

Vartiainen, M. & Lönnblad, J., 2010, *IWP Conference on Work, Wellbeing and Performance 2010, 29th June 1st July, Sheffield, UK*. Sheffield, UK: The University of Sheffield

### **European Reward Management?Introducing the special issue**

Perkins, S. J. & Vartiainen, M., 2010, In: *THUNDERBIRD INTERNATIONAL BUSINESS REVIEW*. 52, 3, p. 175-187

**Global leadership a cross-case study of five global companies**

Lönnblad, J. & Vartiainen, M., 2010, *The 9th European congress of the International Industrial Relations Association (IIRA) 28 June 1 July 2010. University of Copenhagen, Denmark.* Copenhagen, Denmark: The International Industrial Relations Association (IIRA)

**Kuormitus- ja hyvinvointitekijät uusissa työteon tavoissa**

Vartiainen, M. & Hyrkkänen, U., 2010, *Työhyvinvoinnin johtaminen.* Suutarinen, M. & Vesterinen, P-L. (eds.). Helsinki, p. 79-99

**Multi-locational knowledge workers in the office: Navigation, disturbances and effectiveness**

Bosch-Sijtsema, P. M., Ruohomäki, V. & Vartiainen, M., 2010, In: NEW TECHNOLOGY WORK AND EMPLOYMENT. 25, 3, p. 183-195

**Self-determined adoption of an ICT system in a work organization**

Korpelainen, E., Vartiainen, M. & Kira, M., 2010, In: JOURNAL OF ORGANIZATIONAL AND END USER COMPUTING. 20, 4, p. 51-69

**Blurred knowledge work - enablers and hindrances**

Vartiainen, M., 2009, *14th European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, Spain, May 13-16, 2009.*

**Challenges of European SMEs in ICT-enabled global collaboration: results from a European survey**

Gareis, K., Vartiainen, M. & Stanoevska-Slabeva, K., 2009, *14th European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, Spain, May 13-16, 2009.*

**Challenging new ways of working for remote managers**

Bosch-Sijtsema, P., Fruchter, R., Ruohomäki, V. & Vartiainen, M., 2009, *EGOS 2009: Organization Operating at the Extreme, Barcelona, Spain, June 2-4, 2009.*

**Knowledge work productivity in distributed teams**

Bosch-Sijtsema, P., Ruohomäki, V. & Vartiainen, M., 2009, In: Journal of Knowledge Management. 13, 6, p. 533-546

**Meaning of multiple workplaces for a distributed and mobile team**

Ruohomäki, V. & Vartiainen, M., 2009, *14th European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, Spain, May 13-16, 2009.*

**Mobile virtual work in a globalising world**

Andriessen, J. H. E. & Vartiainen, M., 2009, *Innovation in the Transformation of Jobs and Organizations.* Battistelli, A. (ed.). Roma, Di Renzo Editore, p. 117-134

**Mobile work - assessing the complexity and workload factors as challenges for occupational health care**

Hyrkkänen, U. & Vartiainen, M., 2009, *14th European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, Spain, May 13-16, 2009.*

**Multiple roles of distributed team leaders**

Koivisto, S., Ruohomäki, V. & Vartiainen, M., 2009, *14th European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, Spain, May 13-16, 2009.*

**Operation time in coronary artery bypass graft**

Lehtonen, J-M., Hippeläinen, M., Kouri, J. & Vartiainen, M., 2009, In: International Journal of Management and Enterprise Development. 7, 4, p. 445-455 11 p.



**Säädöyksissä ja hyvissä oloissa: mobiiliin ja monipaikkaisen työn työolojen ja työkuormituksen arviointimenetelmän kehittäminen**

Hyrkkänen, U. & Vartiainen, M., 2009, Turku, p. 94, (Turun ammattikorkeakoulun tutkimuksia; no. 29).

**Working in Multi-locational Office - How Do Collaborative Working Environments Support?**

Vartiainen, M., 2009, *HCD 2009, San Diego, CA, July 19-24, 2009*. Kurosu, M. (ed.). Berlin, Heidelberg, Springer Verlag, p. 1090-1098

**Work load assessment of mobile work is a challenge for occupational health care**

Hyrkkänen, U., Vartiainen, M. & Nurmi, N., 2009, *29th International Congress on Occupational Health, Cape Town, South Africa, 22-27 March 2009*. p. Topic Session T69-1

**Yllätyksiin valmis organisaatio**

Vartiainen, M., 2009, *Yllätyksellinen maailma - miten toimit ja löydät mahdollisuudet?*. Juuti, P. (ed.). Tampere, p. 55-74

**Facilitating mobile and virtual work**

Vartiainen, M., 2008, *21st Century Management, A Reference handbook, Vol.II*. Wang, C. (ed.). Thousand oaks, p. 348-360

**Full virtuality as the challenge of global HRM**

Vartiainen, M., 2008, *HRM Global 2008, Sustainable HRM in the Global Economy, 27th - 29th August 2008*. Turku, Finland: Turku School of Economics, p. 357-365

**Hajautettu mobiili työ tietoyhteiskunnassa**

Vartiainen, M., 2008, *Silmät auki! Tietoyhteiskunnan uhat ja mahdollisuudet Eduskunnan tulevaisuusvaliokunnan julkaisu 1/2008*. Eloranta, V. (ed.). Helsinki, p. 102-115

**Knowledge worker mobility: the effect on productivity in the workplace**

Bosch-Sijtsema, P., Ruohomäki, V. & Vartiainen, M., 2008, *EGOS Colloquium 2008, Amsterdam, The Netherlands, July 10-12, 2008*.

**Knowledge worker mobility: the effect on productivity in the workspace**

Bosch-Sijtsema, P. M., Ruohomäki, V. & Vartiainen, M., 2008, *Proceedings of EGOS conference European Group of Organization Studies*. Amsterdam: European Group of Organisation Studies (EGOS)

**Knowledge work productivity in distributed teams: a review on elements affecting productivity of knowledge work**

Bosch-Sijtsema, P., Ruohomäki, V. & Vartiainen, M., 2008, Espoo, (Helsinki University of Technology, Work Psychology and Leadership, Research Report).

**Kokemuksia yhteistyö- ja opiskelijajärjestelmistä - tutkimushavainnot kahdessa organisaatiossa**

Korpelainen, E., Jalonen, M., Pulkkinen, A. & Vartiainen, M., 2008, Espoo: Helsinki University of Technology, 95 p. (Helsinki University of Technology, Department of Industrial Engineering and Management Report; no. 2008/1).

**Liikkuva ja hajautettu työ osaamisen haasteena**

Vartiainen, M., 2008, *Postmoderni ammattikasvatus - haasteena ubiikkityöntekijä. HAMK Ammatillisen opettajakorkeakoulun julkaisuja 1*. Helakorpi, S. (ed.). Hämeenlinna: HAMK, p. 131-154

**Mitä rooleja tarvitaan hajautetun työn johtamisessa? Laadullinen tutkimus virtuaalitiimien vetäjien rooleista**

Koivisto, S. & Vartiainen, M., 2008, In: *Psykologia*. 43, 1, p. 27-43

**Operation time in coronary artery bypass graft (CABG)**

Lehtonen, J.-M., Hippeläinen, M., Kouri, J. & Vartiainen, M., 2008, *Proceedings of the 13th International Conference on Productivity and Quality Research - ICPQR 2008, Oulu, Finland, June 25-27, 2008*. Kujala, J. & Iskanius, P. (eds.). Oulu, Finland: University of Oulu, Department of Industrial Engineering and Management; International Society of Productivity and Quality Research, p. 368-377

**Palkkausjärjestelmäuudistus kirkon alalla.Opas onnistuneeseen soveltamiseen**

Nylander, M., Haukola, T., Vartiainen, M. & Jämsén, S., 2008, Espoo: Työsuojelurahasto; TKK. 67 p.

**Preface - Challenges of European reward systems**

Vartiainen, M., Antoni, C., Baeten, X., Hakonen, N., Lucas, R. & Thierry, H., 2008, *Reward management - Facts and Trends in Europe*. Vartiainen, M., Antoni, C., Baeten, X., Hakonen, N., Lucas, R. & Thierry, H. (eds.). Lengerich: Pabst Science Publishers, p. 3-12

**Reward Management - Facts and Trends in Europe**

Vartiainen, M., Antoni, C., Baeten, X., Hakonen, N., Lucas, R. & Thierry, H., 2008, Lengerich: Pabst Science Publishers. 299 p.

**Studying hindrances and enablers in knowledge work with CASS-method**

Vartiainen, M., Ruohomäki, V., Hakkarainen, K., Jalonen, S. & Kosonen, K., 2008, *Activity 2008 - Activity Analyses for Developing Work, Helsinki, Finland, 12-14 May 2008*. International Ergonomic Association, p. 90

**The Role of Collaborative Working Environments in Enabling Global Businesses**

Schaffers, H., Gareis, K., Stanoevska-Slaveva, K., Vartiainen, M. & Bijlsma, M., 2008, *Proceedings of ICE2008, The 14th International Conference on Concurrent Enterprising: A New Wave of Innovation in Collaborative Networks, Lisbon, Portugal 23 - 25 June 2008*. Lisbon: IEEE, 8 p. 7462001

**Use and development of total reward systems in a sample of companies during ten years**

Vartiainen, M., 2008, In: INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY. 43, 3-4, p. 35-35

**Use and development of total reward systems in a sample of companies during ten years**

Vartiainen, M., 2008, *XXIX International Congress of Psychology, Berlin, Germany, July 20-25, 2008*. Dalbert, C. (ed.).

**Virtual team-working and collaboration technologies**

Vartiainen, M. & Andriessen, J. H. E., 2008, *An Introduction to Work and Organizational Psychology - A European Perspective*. Chmiel, N. (ed.). Oxford: Blackwell Publishing, p. 209-233

**Analysis of multilocational and mobile knowledge workers' work spaces**

Vartiainen, M., 2007, *EPCE 2007, held as part of HCI International, Beijing, China, July 22-27, 2007*. Harris, E. (ed.). Berlin, Heidelberg, p. 194-203

**Competences required to become a European WOP psychologist.A competence model survey**

Vartiainen, M. & Lourdes, M., 2007, *The XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology, Stockholm, Sweden, May 9-12, 2007*. The Swedish Psychological Association

**Complexity and workload factors in virtual work environments of mobile work**

Hyrkkänen, U., Putkonen, A. & Vartiainen, M., 2007, *Ergonomics and Health Aspects of Work with Computers International Conference, Proceedings of EHAWC 2007, held as Part of HCI International 2007, Beijing, China, July 22-27, 2007*. Dainoff, M. J. (ed.). Berlin, Heidelberg, p. 85-94

**Coordination requirements and management mechanisms in extreme virtuality**

Verburg, R., Bosch-Sijtsema, P. M. & Vartiainen, M., 2007, *Academy of Management Annual Meeting 07, Philadelphia, PA, USA, August 3-8, 2007*.

**Distributed and Mobile Workplaces**

Vartiainen, M., 2007, *Distributed and Mobile Work - Places, people and technology*. Helsinki: Otatiето, p. 13-85

**Distributed and Mobile Work - Places, people and technology**

Vartiainen, M., Hakonen, M., Koivisto, S., Mannonen, P., Nieminen, M. P., Ruohomäki, V. & Vartola, A., 2007, Helsinki: Otatiето. 205 p.

### **Esimiehen rooli suoriutumisen arviointiin perustuvassa palkkauksessa**

Salimäki, A. & Vartiainen, M., 2007, *TOP1: Puheenvuoroja työ- ja organisaatiopsykologiasta*. Aro, A., Feldt, T. & Ruohomäki, V. (eds.). Helsinki: Edita, p. 114-146

### **Full virtuality - challenges of globalised working environments**

Vartiainen, M., 2007, *The Third Finnish Conference on Cultural and Activity Research (FISCAR'07). Transforming objects of social practices within global networks*, University of Helsinki, September 27-28th 2007.

### **Hajautetun työskentelyn kuormitustekijät**

Kokko, N. & Vartiainen, M., 2007, In: *Työ ja ihminen -aikakauskirja*. 21, 2, p. 142-159

### **Hyvinvoinnin haastet mobiilissa työssä**

Hyrkkänen, U. & Vartiainen, M., 2007, In: *Työ ja ihminen -aikakauskirja*. 21, 2, p. 160-172

### **Individual and Collective Competencies in Virtual Project Organizations**

Kokko, N., Lönnblad, J. & Vartiainen, M., 2007, In: *INTERNATIONAL JOURNAL OF NETWORKING AND VIRTUAL ORGANISATIONS*. 8, March, p. 28-52

### **Mental workload factors in virtual work and their measurement**

Kokko, N. & Vartiainen, M., 2007, *The XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology, Stockholm, Sweden, May 9-12, 2007*. The Swedish Psychological Association, p. 103

### **Mental Workloads in Virtual Work: Identifying and Coping with the Unique Stressors of Distance**

Kokko, N. & Vartiainen, M., 2007, *Annual Meeting of Academy of Management 07, Philadelphia, PA, USA, August 3-8, 2007*.

### **Mobiilisyys vai hajautettu työ?**

Vartiainen, M., 2007, In: *Työn tuuli*. 2, p. 23-28

### **Pay systems and outcomes in Finland**

Hulkko, K. & Vartiainen, M., 2007, *Shaping Pay in Europe - A Stakeholder Approach*. Antoni, C. H., Baeten, X., Emans, B. M. J. & Kira, M. (eds.). Brussels: P.I.E. Peter Lang, p. 165-174

### **Sustainable work in UE-27: Prospecting new challenges to W&O psychology**

Arnold, J., Bouwen, R., Teichmann, M. & Vartiainen, M., 2007, *The XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology, EAWOP 2007, Stockholm, Sweden, May 9-12, 2007*. The Swedish Psychological Association

### **Yhteistyöjärjestelmien käyttö ja toimivuus henkilöstön osaamisen kehittämisen ja ylläpidon näkökulmasta**

Korpelainen, E. & Vartiainen, M., 2007, Espoo, p. 87, (Helsinki University of Technology Laboratory of Work Psychology and Leadership Report; no. 2007/2).

### **Preface**

Andriessen, J. H. E. & Vartiainen, M., 1 Dec 2006, *Mobile Virtual Work: A New Paradigm?*. Springer Berlin Heidelberg

### **A comparative study of two project networks**

Lonka, H., Lonka, K. & Vartiainen, M., 2006, *3rd International Conference on Project Management (ProMAC2006), Sydney, Australia, 27-29 September 2006*.

### **Emergence of mobile virtual work: concepts, outcomes and challenges**

Vartiainen, M., Hakonen, M. & Kokko, N., 2006, *Zur Psychologie der Tätigkeit*. Sachse, P. & Weber, W. G. (eds.). Bern: Huber, p. 298-327

### **Emerging mobile virtual work**

Andriessen, E. & Vartiainen, M., 2006, *Mobile Virtual Work: A New Paradigm*. Andriessen, E. & Vartiainen, M. (eds.). Heidelberg, p. 3-12

### **Extreme virtuality motivation**

Bosch-Sijtsima, P., Brodt, T., Verburg, R., Vartiainen, M. & Andriessen, E., 2006, *Symposium on the Limits of Virtual Working, Valencia, Spain, 16-18 November 2006*.

### **Hajautetun työskentelyn vaatimukset ja hyvinvointitekijät**

Kokko, N. & Vartiainen, M., 2006, Espoo, p. 119, (TKK Helsinki University of Technology Laboratory of Work Psychology and Leadership Report; no. 2006/2).

### **Hallitustyön toimintavaatimukset ja kriittiset menestystekijät**

Vartiainen, M., 2006, *Tieteestä ulospäin. Puheenvuoroja kauppatieteellisen tiedon merkityksestä yhteiskunnassa. Turun kaupakorkeakoulun julkaisuja, Sarja C-1:2006*. Paalumäki, A. (ed.). Turku, p. 148-157

### **Implementation of reward systems: Quality of procedures and outcomes**

Vartiainen, M. & Hulkko, K., 2006, *26th International Congress of Applied Psychology, Athens, Greece, July 16-21, 2006*. p. 294

### **Mobile Virtual Work - A New Paradigm?**

Andriessen, J. H. E. & Vartiainen, M., 2006, Berlin. 392 p.

### **Mobile virtual work - concepts, outcomes and challenges**

Vartiainen, M., 2006, *Mobile Virtual Work: A New Paradigm?*. Andriessen, E. & Vartiainen, M. (eds.). Heidelberg, p. 13-44

### **Mobile Virtual Work: What Have We Learned?**

Vartiainen, M. & Andriessen, E., 2006, *Mobile Virtual Work - A New Paradigm?*. Andriessen, J. H. E. & Vartiainen, M. (eds.). Berlin, p. 369-386

### **Studying mobile multi-location work**

Vartiainen, M., 2006, *Workspace Methodologies - Studying Communication, Collaboration and Workspaces*. Vartiainen, M. (ed.). Espoo: Helsinki University of Technology Laboratory of Work Psychology and Leadership, p. 1-9

### **Trust, identity and effectiveness in virtual organisations**

Hakonen, M., Lipponen, J., Vartiainen, M. & Kokko, N., 2006, *EPC 2006 European Productivity Conference, Espoo, 30.8.-1.9.2006*. Helsinki, p. 60-65

### **Trust, identity, and effectiveness in virtual organizations**

Hakonen, M., Lipponen, J., Vartiainen, M. & Kokko, N., 2006, *Proceedings of European Productivity Congress, EPC 2006, Dipoli Congress Center, Espoo, Finland, August 30 – September 1, 2006*. Espoo, Finland, p. 60-65

### **Workspace Methodologies - Studying Communication, Collaboration and Workspaces**

Vartiainen, M., 2006, Espoo, (TKK Helsinki University of Technology Laboratory of Work Psychology and Leadership; no. Report 2006/3).

### **Characteristics of knowledge sharing communities in project organizations**

Ruuska, I. & Vartiainen, M., 2005, In: *International Journal of Project Management*. 23, 5, p. 374-379

### **Kymmenen vuoden opetuksia - hitaus ja toisto**

Vartiainen, M., 2005, In: *Psykologia*. 40, 3, p. 256-259

### **Mobiiliin, hajautetun työn ominaisuudet**

Vartiainen, M., 2005, *Toiminta 05.Esitysten tiivistelmät ja ohjelma.Toiminnan ja teorian sosiokulttuurisen tutkimuksen päivät 16.-17.5.2005, TKK Dipoli, Espoo*. Hyppönen, S., Hyppönen, O., Norros, L. & Vartiainen, M. (eds.). Espoo, p. 72-73

### **Mobiiliin työn haasteet**

Vartiainen, M., Lönnblad, J., Balk, A. & Jalonen, K., 2005, Helsinki, p. 183, (Työpoliittinen tutkimus; no. 269).

### **Mobiili työ ja hyvinvointi**

Hyrkkänen, U. & Vartiainen, M., 2005, Helsinki, p. 255, (Työpoliittinen tutkimus; no. 293).

### **Mobile virtual work - concepts, outcomes and challenges**

Vartiainen, M., 2005, *Internationale Fachtagung Psychologie der Tätigkeit, Universitätszentrum Obergurgl, Tirol, Austria, 1.-4. September 2005*. p. 24-27

### **Palkitseminen globaalissa Suomessa**

Vartiainen, M. & Kauhanen, J., 2005, Helsinki: WSOY. 350 p.

### **Palkitseminen hajautetuissa ja globalisoituvissa organisaatioissa**

Vartiainen, M., 2005, *Palkitseminen globaalissa Suomessa*. Vartiainen, M. & Kauhanen, J. (eds.). Helsinki: WSOY, p. 268-279

### **Palkitseminen kansainvälistyvässä Suomessa**

Vartiainen, M. & Kauhanen, J., 2005, *Palkitseminen globaalissa Suomessa*. Vartiainen, M. & Kauhanen, J. (eds.). Helsinki: WSOY, p. 11-31

### **Wages and working conditions in European Union**

Antoni, C., Berger, A., Beaten, X., Verbruggen, A., Emans, B., Hulkko, K., Vartiainen, M., Kessler, I. & Neu, E., 2005, Luxembourg: European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions, Office for Official Publications of the European Commission. 80 p.

### **What makes dispersed teams and project different methodological considerations**

Vartiainen, M., Hakonen, M. & Kokko, N., 2005, *XII. European Congress of Work and Organizational Psychology, "Convivence in Organizations Society", Istanbul, Turkey, May 12-15, 2005*. European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)

### **Characteristics of knowledge sharing communities in project organizations**

Ruuska, I. & Vartiainen, M., 2004, *IRNOP VI Project Research Conference, Turku, Finland, August 25.-27.2004*. Wikström, K. & Artto, K. (eds.). Turku: Åbo Akademi University; Helsinki University of Technology, p. 578-598

### **Characteristics of knowledge sharing communities in project organizations**

Ruuska, I. & Vartiainen, M., 2004, *Proceedings of Project Research Conference, IRNOP VI*. Wikström, K. & Artto, K. (eds.). Turku: Åbo Akademi University, p. 578-598

### **Communities as learning environments for workplace learning**

Ruuska, I. & Vartiainen, M., 2004, *Workplace Learning - from the Learners' Perspective, Copenhagen, Denmark, 25-27 November 2004*.

### **Degree of virtuality, the well-being and performance in dispersed teams and projects**

Vartiainen, M., Hakonen, M. & Kokko, N., 2004, *Proceedings of 8th International Workshop on Teamworking (IWOT 8), Teir, Germany, September 16-17, 2004*. Teir: University of Teir; European Institute for Advanced Studies in Management, p. 11

### **Hallitse hajautettu organisaatio – paikan, ajan, moninaisuuden ja viestinnän johtaminen**

Vartiainen, M., Kokko, N. & Hakonen, M., 2004, Talentum Media Oy. 238 p. (Tekniikka & talous; vol. 8)

### **Implementing Requirements Engineering Processes throughout Organizations: Success Factors and Challenges**

Kauppinen, M., Vartiainen, M., Kontio, J., Kujala, S. & Sulonen, R., 2004, In: Information and Software Technology. 46, 14, p. 937-953

### **Justice as an antecedent of trust in dispersed workgroups**

Hakonen, M., Vartiainen, M. & Kokko, N., 2004, *Proceedings of the 20th EGOS Colloquium: The Organization as a Set of Dynamic Relationships. Sub-theme 30: Trust in hybrids. Ljubjana, Slovenia, July 1-3, 2004.*

### **Luottamuksen synty hajautetuissa työryhmissä**

Hakonen, M., Vartiainen, M. & Kokko, N., 2004, In: Psykologia. 39, 2, p. 125-133

### **Oppivien organisaatioiden tunnuspiirteet**

Otala, L., Jaskari, J. & Vartiainen, M., 2004, Espoo, p. 202, (Helsinki University of Technology Laboratory of Work Psychology and Leadership Teaching material; no. 2004/1).

### **Palkitseminen hajautetussa organisaatiossa**

Vartiainen, M., 2004, In: Työn tuuli. 2, p. 52-58

### **Palkkausjärjestelmien kehittäminen**

Lahti, C., Tarumo, S. & Vartiainen, M., 2004, Helsinki: Edita Prima Oy. 173 p.

### **Työhyvinvoinnin haasteet mobiilissa työssä**

Hyrkkänen, U., Leimala, L., Nenonen, S., Romana, A. & Vartiainen, M., 2004, *Näkökulmia hyvinvointiin 3. Turun ammattikorkeakoulun raportteja 25.* Hautala, T., Nenonen, S. & Saario, I. (eds.). Turku, p. 70-87

### **Work Stressors in Virtual Organizations**

Kokko, N., Vartiainen, M. & Hakonen, M., 2004, *ITA Conference 2004, Crete, Greece, 6th - 9th September, 2004.*

### **Managing knowledge and knowledge competences in projects and project organisations**

Kasvi, J. J. J., Vartiainen, M. & Hailikari, M., 1 Jan 2003, In: International Journal of Project Management. 21, 8, p. 571-582 12 p.

### **Collective competencies in virtual organizations**

Kokko, N., Vartiainen, M. & Hakonen, M., 2003, *ODAM 7, 7th International Symposium on Human Factors in Organizational Design and Management, Aachen, Germany, October 1-2, 2003.* Luczak, H. & Zink, K. J. (eds.). Aachen, Germany, p. 403-408

### **Communities and other social structures for knowledge sharing. A case study in an Internet Consultancy Company**

Ruuska, I. & Vartiainen, M., 2003, *Communities and Technologies.* Huysman, M., Wenger, E. & Wulf, W. (eds.). Amsterdam: Kluwer Academic Publishers, p. 163-183

### **Competences in virtual organizations**

Vartiainen, M., Kokko, N. & Hakonen, M., 2003, *Proceedings of the 3rd International Conference on Researching Work and Learning, Book I, Tampere, Finland, 25-27 July 2003.* Tampere, p. 209-219

### **Corporate social responsibility. Strategies in technology foresight, innovation and enabling organizational culture**

Koivusalo, S., Loikkanen, T. & Vartiainen, M., 2003, *SOL Global Forum, Dipoli, Espoo, Finland, 11-14 June 2003.*

**Critical project competences - a case study**

Ruuska, I. & Vartiainen, M., 2003, In: *Journal of Workplace Learning*. 15, 7/8, p. 307-312

**Critical project competences - a case study**

Ruuska, I. & Vartiainen, M., 2003, *Proceedings of the 3rd International Conference on Researching Work and Learning, Book VI, Tampere, Finland, 25-27 July, 2003*. p. 197-206

**Critical project competences – a case study**

Ruuska, I. & Vartiainen, M., 2003, *Proceedings of the 3rd International Conference on Researching Work and Learning, 25-27 July 2003, Book VI*. Tampere: University of Tampere, p. 197-206

**Emerging Organizations in Technologized and Globalized Contexts**

Vartiainen, M., 2003, *Proceedings of the XIth European Congress on Work and Organizational Psychology, Lisboa, Portugal 14-17 May 2003*. Lissabon

**Hajautetun työn ulottuvuudet - metodologinen tarkastelu**

Vartiainen, M., Hakonen, M. & Kokko, N., 2003, *Toiminnan teorian ja sosiokulttuurisen tutkimuksen päivät 1.-2.12.2003*. p. 62-63

**Hajautetun työskentelyn osaamisvaatimukset**

Kokko, N., Vartiainen, M. & Hakonen, M., 2003, In: *Aikuiskasvatus*. 4, 4, p. 269-282

**Managing knowledge competences in projects and project organizations**

Kasvi, J., Vartiainen, M. & Hailikari, M., 2003, In: *International Journal of Project Management*. 21, 8, p. 571-582

**Oppivan organisaation tunnuspiirteitä**

Vartiainen, M., 2003, *Osaamisen kehittäminen ja johtaminen - tapauskuvauksia Suomesta*. Ojala, L., Jaskari, J. & Vartiainen, M. (eds.). Espoo, p. 121-135 (HUT Industrial Management and Work and Organizational Psychology, Teaching material ; no. 4).

**Osaamisen kehittäminen ja johtaminen - tapauskuvauksia Suomesta**

Ojala, L., Jaskari, J. & Vartiainen, M., 2003, Espoo, p. 135, (HUT Industrial Management and Work and Organizational Psychology; no. Teaching Material No 4).

**Personalized knowledge and competence transfer mechanisms: A case study in an internet consultancy**

Ruuska, I. & Vartiainen, M., 2003, *EAWOP, Proceedings of the XIth European Congress on Work and Organizational Psychology, Lisboa, Portugal, 14-17 May 2003*. Lisboa, Portugal: EAWOP; CIS; APP; ISCTE

**Projektiosaaminen - dynaamisen organisaation voimavara**

Vartiainen, M., Ruuska, I. & Kasvi, J. J. J., 2003, Tampere: TEKNOLOGIATEOLLISUUS RY. 211 p.

**The Finnish Workplace Development Programme : a Small Giant? : Evaluation Report**

Arnkil, R., Rissanen, P., Riegler, C., Pitkänen, S., Piirainen, T., Koski, P., Berg, P., Vartiainen, M., Gustavsen, B., Ekman Philips, M. & Finne, H., 2003, Helsinki: Ministry of Labour, p. 212.

**The functionality of employee ownership funds in 36 Finnish organizations, building a model**

Sweins, C. & Vartiainen, M., 2003, *EAWOP, Proceedings of the XIth European Congress on Work and Organizational Psychology, Lisboa, Portugal 14-17 May 2003*. Portugal: EAWOP; CIS; APP; ISCTE

**The use and usefulness of communication, collaboration and knowledge management tools in virtual organizations**

Vartiainen, M., Hakonen, M. & Kokko, N., 2003, *Proceedings of the HCI International 2003, Crete, Greece, 22-27 June 2003*. Harris, D., Duffy, V., Smith, M. & Stephanidis, C. (eds.). p. 889-893

### **Trust in virtual teams**

Hakonen, M. & Vartiainen, M., 2003, *EAWOP, Proceedings of the XIth European Congress on Work and Organizational Psychology, Lissabon, Portugal, 14-17 May 2003*. Portugal

### **Communities of practice in inter-organizational knowledge sharing - a case study of a community in ICT corporation**

Ruuska, I., Simola, A. & Vartiainen, M., 2002, *Continuous Innovation in Business Processes and Networks, Proceedings of the 4th CINet Conference, September 15-18.2002, Espoo, Finland*. Smeds, R. (ed.). Espoo: Helsinki University of Technology, p. 593-604

### **Henkilöstörahasatot Suomessa - toimivuus ja kannustevaikutukset**

Vartiainen, M., 2002, Helsinki: Työministeriö. 92 p.

### **Henkilöstörahastojen toimivuus ja kannustettavuus Suomessa**

Vartiainen, M. & Sweins, C., 2002, In: *Hallinnon tutkimus*. 21, 3, p. 221-245

### **Henkilöstörahasatot Suomessa: toimivuus ja kannustevaikutukset**

Vartiainen, M. & Sweins, C., 2002, Helsinki: Ministry of Labor. 92 p. (Työpoliittinen tutkimus; no. 243)

### **Inter-project learning and knowledge sharing - a case study of software project managers**

Simola, A., Hakonen, M., Ruuska, I. & Vartiainen, M., 2002, *4th International CINet Conference, Espoo, Finland, Helsinki University of Technology, September 15-18, 2002*. Smeds, R. (ed.). Espoo: Helsinki University of Technology, p. 605-614

### **Miten osaamista palkitaan?**

Vartiainen, M., 2002, In: *Työn tuuli*. 2, p. 24-35

### **Personal funds and employee participation**

Sweins, C. & Vartiainen, M., 2002, *XVth World Congress of Sociology, Brisbane, Australia, 7-13.7.2002*. International Sociological Association

### **Tavoitteet ja tulokset - motivaatio ja palkitseminen työelämässä**

Vartiainen, M. & Nurmela, K., 2002, *Mikä meitä liikuttaa. Modernin motivaatiopsykologian perusteet*. Jyväskylä: PS-kustannus, p. 188-212

### **The functionality of virtual teams**

Vartiainen, M. & Hakonen, M., 2002, *Proceedings of the 6th International Workshop on Teamworking, 16-17 September 2002, Malmö, Sweden*. Malmö: Malmö University, p. 361-383

### **Henkilöstörahasatot Suomessa - Toimivuus ja kannustevaikutukset**

Vartiainen, M., Paavilainen, T. & Sweins, C., 2001, Espoo: Helsingin teknillinen korkeakoulu, Työpsykologian ja johtamisen laboratorio; TAI tutkimuslaitos. 121 p.

### **How does management of results-oriented pay encourage commitment**

Hulkko, K., Hakonen, N., Nurmela, K. & Vartiainen, M., 2001, *The tenth European Congress on Work and Organizational Psychology, Praha 16.-19.5.2001*. Czech Republic: Czech Association of Work and Organizational Psychologist, p. 152-153

### **Means of organizational memory to increase the redundancy of functions in work systems**

Vartiainen, M., 2001, *Systems, social and internationalization design aspects of human-computer interaction, Vol. 2*. Smith, M. J. & Salvendy, G. (eds.). Mahwah, NJ: Lawrence Erlbaum, p. 43-47

### **On the frontiers of traditional pay and new pay**

Hakonen, N., Hulkko, K., Nurmela, K. & Vartiainen, M., 2001, *The Tenth European Congress on Work and Organizational Psychology, Praha 16.-19.5.2001*. Prague, p. 142



**Reward structure and perceived management processes in results oriented pay - connections to functionality**

Nurmela, K., Hakonen, N., Hulkko, K. & Vartiainen, M., 2001, *The tenth European Congress on Work and Organizational Psychology, Praha 16.-19.5.2001*. Prague, p. 153-154

**Strategic aims of personnel funds and their operational fulfillment**

Paavilainen, T., Sweins, C. & Vartiainen, M., 2001, *The Tenth European Congress on Work and Organizational Psychology, Praha 16-19.5.2001*. p. 260

**Strategy and rewards: is results-oriented pay really driven by goals?**

Vartiainen, M., Hakonen, N., Hulkko, K. & Nurmela, K., 2001, *The Tenth European Congress on Work and Organizational Psychology, Praha 16.-19.5.2001*. Prague, p. 155

**Success factors of organizations' change projects. Study of team projects funded by the Ministry of labor**

Palva, A., Pirskanen, S., Simula, T. & Vartiainen, M., 2001, *The Tenth European Congress of Work and Organizational Psychology, Praha 16.-19.5.2001*. Prague, p. 261

**Team projects, their influence on profitability and quality in work societies. A study of team projects funded by the Ministry of labor**

Pirskanen, S., Palva, A., Simula, T. & Vartiainen, M., 2001, *The Tenth European Congress on Work and Organizational psychology, Praha 16.-19.2001*. Prague, p. 267

**The functionality of virtual organizations**

Vartiainen, M., 2001, *International Conference of T-World 2001, Helsinki 13.9.2001*. Suomi, R. (ed.). Helsinki: Ministry of Labour, p. 273-292

**The perceived effects of personnel funds among employees**

Sweins, C., Paavilainen, T. & Vartiainen, M., 2001, *The Tenth European Congress on Work and Organizational Psychology, Praha 16-19.5.2001*. p. 181

**The role of team projects in organizational change. The study of team projects funded by the ministry of labor**

Palva, A., Pirskanen, S., Simula, T. & Vartiainen, M., 2001, *The Tenth European Congress on Work and Organizational Psychology, Praha 16.-19.5.2001*. European Association of Work and Organizational Psychology, p. 261

**Dialectics and dialogue in Ilyenkov - comparison of two approaches**

Vartiainen, M., 2000, *Evald Ilyenkov's Philosophy Revisited*. Oittinen, V. (ed.). Helsinki, p. 159-172

**Different Modalities in Assembly Support System User Interface**

Repokari, L., Nieminen, M., Hailikari, M., Kasvi, J., Vartiainen, M., Pulkkis, A. & Kari, I., 2000, *IEEE International Conference on Multimedia and Expo, 30.07.-02.08.2000, New York*. Operations Center, IEEE. (ed.). New York: IEEE

**Henkilöstörahojen toimivuus ja kannustevaikutukset Suomessa**

Vartiainen, M. & Sweins, C., 2000, In: *Hallinnon tutkimus*. 21, 3, p. 221-245

**How does the implementation of different project incentive plans succeed?**

Rantamäki, T., Hakonen, N., Hulkko, K. & Vartiainen, M., 2000, *9th International Conference on Management of Technology, IAMOT, Miami, Florida, USA, February 21-25, 2000*. Florida: IAMOT

**Implementation of Information Support System in Assembly work - A Case study**

Hailikari, M., Repokari, L., Koskinen, T., Nieminen, M., Kasvi, J. & Vartiainen, M., 2000, *7th International Conference on Human Aspects of Advanced Manufacturing: Agility & Hybrid Automation - III, Krakow, Poland, 27-30 August, 2000*. Marek, T. & Karwowski, W. (eds.). Krakow: Institute of Management, Jagiellonian University, p. 381-386

### **Innovative theories, tools and practices in W&O psychology**

Vartiainen, M., Avallone, F. & Anderson, N., 2000, Göttingen: Hogrefe & Huber. 323 p.

### **Johdanto**

Vartiainen, M., Pirskanen, S. & Palva, A., 2000, *Tiimityöprojektien vaikutukset ja onnistuminen*. Vartiainen, M., Pirskanen, S., Palva, A. & Simula, T. (eds.). Helsinki: Työministeriö, p. 1-7

### **Johdanto**

Vartiainen, M., Pirskanen, S. & Palva, A., 2000, *Tiimityöprojektien vaikutukset ja onnistuminen*. Vartiainen, M. (ed.). Helsinki: Kansallinen työelämän kehittämissuunnitelma, p. 1-7 (Raportteja; no. 10).

### **Joustavuutta osaamisessa**

Kasvi, J., Vartiainen, M. & Nieminen, M., 2000, *Organisaation muisti - Tieto työn tukena*. Kasvi, J. & Vartiainen, M. (eds.). Helsinki: Edita, p. 126-135

### **Managing International R&D Projects**

Arto, K. (ed.), Järvinen, P. (ed.) & Vartiainen, M. A. (ed.), 2000, Helsinki: Project Management Association Finland and NORDNET. 188 p.

### **Ohjeita ja suuntaviivoja**

Kasvi, J., Vartiainen, M. & Pulkkinen, A., 2000, *Organisaation muisti - Tieto työn tukena*. Kasvi, J. & Vartiainen, M. (eds.). Helsinki: Edita, p. 151-164

### **Organisaation muisti - Tieto työn tukena**

Kasvi, J. & Vartiainen, M., 2000, Helsinki: Edita. 211 p.

### **Performance support on the shop-floor**

Kasvi, J. & Vartiainen, M., 2000, In: Journal of Performance Improvement. 39, 6, p. 40-46

### **Requirements for inter-project knowledge sharing: contents of knowledge, and processes of knowledge**

Simola, A., Hakonen, M., Kokko, N., Rantamäki, T. & Vartiainen, M., 2000, *7th International Product Development Conference, Leuven, Belgium, May 29-30, 2000*. Leuven, Belgium: Product Development & Management Association, p. 473-486

### **Ryhmä- ja tiimityön määrä ja kehittyneisyys projektin toteuttaneissa organisaatioissa**

Vartiainen, M., 2000, *Tiimityöprojektien vaikutukset ja onnistuminen*. Vartiainen, M., Pirskanen, S., Palva, A. & Simula, T. (eds.). Helsinki: Työministeriö, p. 98-106

### **Ryhmä- ja tiimityö organisaatioinnovaatioiden muotoina**

Vartiainen, M., 2000, *Tiimityöprojektien vaikutukset ja onnistuminen*. Vartiainen, M., Pirskanen, S., Palva, A. & Simula, T. (eds.). Helsinki: Työministeriö, p. 8-35

### **The effects of a new computer system to the mental workload of shop-floor workers**

Koskinen, T., Nieminen, M., Repokari, L., Vartiainen, M. & Kasvi, J., 2000, *7th International Conference on Human Aspects of Advanced Manufacturing: Agility & Hybrid Automation - III, Krakow, Poland, 27-30 August, 2000*. Marek, T. & Karwowski, W. (eds.). Krakow: Institute of Management, Jagiellonian University, p. 97-100

### **The evolution of means to update knowledge content at the assembly line during the 90's**

Koskinen, T., Repokari, L., Hailikari, M., Kasvi, J. & Vartiainen, M., 2000, *7th International Conference on Human Aspects of Advanced Manufacturing: Agility & Hybrid Automation - III, Krakow, Poland, 27-30 August, 2000*. Marek, T. & Karwowski, W. (eds.). Krakow: Institute of Management, Jagiellonian University, p. 244-247

### **The learning project model. A tool for managing and developing R&D project work**

Kokko, N., Vartiainen, M., Hakonen, M., Simola, A. & Rantamäki, T., 2000, *7th International Product Development Conference, Leuven, Belgium, May 29-30, 2000*. Leuven, Belgium: Product Development & Management Association, p. 291-299

### **The role of information support systems in the joint optimisation of work systems**

Kasvi, J., Vartiainen, M., Pulkkis, A. & Nieminen, M., 2000, In: HUMAN FACTORS AND ERGONOMICS IN MANUFACTURING AND SERVICE INDUSTRIES. 10, 2, p. 193-221

### **Tietotuen arvot**

Kasvi, J., Pulkkis, A. & Vartiainen, M., 2000, *Organisaation muisti - Tieto työn tukena*. Kasvi, J. & Vartiainen, M. (eds.). Helsinki: Edita, p. 108-125

### **Tieto työn tukena**

Kasvi, J., Pulkkis, A. & Vartiainen, M., 2000, *Organisaation muisti - Tieto työn tukena*. Kasvi, J. & Vartiainen, M. (eds.). Helsinki: Edita, p. 22-48

### **Tiimityöprojektien vaikutukset ja onnistuminen**

Vartiainen, M., Pirskanen, S., Palva, A. & Simula, T., 2000, Helsinki: Työministeriö. 180 p.

### **Tiimityöprojektien vaikutukset ja onnistuminen**

Vartiainen, M., 2000, *Tiimityöprojektien vaikutukset ja onnistuminen*. Vartiainen, M., Pirskanen, S., Palva, A. & Simula, T. (eds.). Helsinki: Työministeriö, p. 161-176

### **Tiimityöprojektien vaikutukset ja onnistuminen**

Vartiainen, M., 2000, *Tiimityöprojektien vaikutukset ja onnistuminen*. Vartiainen, M. (ed.). Helsinki: Kansallinen työelämän kehittämissuunnitelma, p. 161-176 (Raportteja; no. 10).

### **Tuotannon tietotuki käytännössä**

Kasvi, J., Vartiainen, M. & Repokari, L., 2000, *Organisaation muisti - Tieto työn tukena*. Kasvi, J. & Vartiainen, M. (eds.). Helsinki: Edita, p. 49-90

### **Turbulentista yhä turbulentimpaan ympäristöön**

Vartiainen, M., 2000, In: *Psykologia*. 35, 2, p. 124-129

### **Tutkivat oppijat**

Vartiainen, M., 2000, In: *Aikuiskasvatus*. 20, 2, p. 166-178

### **Työelämän murros**

Kasvi, J., Vartiainen, M. & Pulkkis, A., 2000, *Organisaation muisti - Tieto työn tukena*. Kasvi, J. & Vartiainen, M. (eds.). Helsinki: Edita, p. 179-193

### **Yhteisen tiedon tarve**

Vartiainen, M. & Pulkkis, A., 2000, *Organisaation muisti. Tieto työn tukena*. Kasvi, J. & Vartiainen, M. (eds.). Helsinki: Edita, p. 166-178

### **Abstract book of the ninth congress on work and organizational psychology "Innovations for Work, Organization and Well-being"**

Vartiainen, M., 1999, Helsinki: EAWOP and The Finnish Institute of Occupational Health. 364 p.

### **Abstracts of the congress on Bridging Knowledge for the Future**

Hyttinen, J. & Vartiainen, M., 1999, Espoo: HUT Industrial Management and Work and Organizational Psychology. 55 p.

### **An evaluation and development tool for team development in R&D projects**

Vartiainen, M., Hakonen, M., Rantamäki, T., Simola, A. & Kokko, N., 1999, *International Conference on TQM and Human Factors - towards successful integration, Linköping Sweden 15.-17.6.1999*. Axelsson, J., Eklund, J. & Bergman, B. (eds.). Linköping: Centre for Studies of Human, technology and organization (CMTO), p. 301-306

#### **Comparative study of developing a reward system for R&D projects**

Rantamäki, T., Hakonen, M., Kokko, N., Simola, A. & Vartiainen, M., 1999, *6th International Product Development Management Conference, Cambridge 5.-6.7.1999*. p. 925-936

#### **Comparison of two different production concepts using several analysis methods / Two ways to organise production lines - what are the outcomes?**

Kari, I., van de Langenberg, B., Kasvi, J., Pulkkis, A., Repokari, L. & Vartiainen, M., 1999, *International Conference on TQM and Human Factors - towards succesful integration, Linköping Sweden June 15-17, 1999*. Axelsson, J., Eklund, J. & Bergman, B. (eds.). Linköping: Centre for Studies of Human, technology and organization (CMTO), p. 47-52

#### **Consequences of computer breakdowns on time usage**

Cöltekin, A., Vartiainen, M. & Koc, M. I., 1999, *HCI International '99, the 8th International Conference on Human-Computer Interaction, Munich Germany 22.-26.8.1999*. Bullinger, H-J. & Ziegler, J. (eds.). London: Lawrence Erlbaum, p. 1078-1082

#### **Incentives, Motivation and Management: a national, results oriented reward system research in Finland**

Nurmela, K., Hakonen, N., Hulkko, K., Hakonen, M. & Vartiainen, M., 1999, *TQM and Human Factors - Towards succesful integration*. Axelsson, J., Eklund, J. & Bergman, B. (eds.). Linköping: The Division of Industrial Ergonomics, The Division of Quality Technology and Management, CMTO, p. 279-284

#### **Incentives, motivation and management: Self-determination and competence as mediating variables**

Nurmela, K., Hakonen, N., Hulkko, K., Hakonen, M. & Vartiainen, M., 1999, *European metamorphosis the task of psychology. VI European Congress of Psychology, Rome Italy 4.-9.7.1999*. Carta, S. (ed.). Rome: EFPPA, p. 232-233

#### **Learning project model and transfer of experiences**

Vartiainen, M., Hakonen, M., Simola, A., Kokko, N. & Rantamäki, T., 1999, *The 6th International Product Development Conference, Cambridge UK 5.-6.7.1999*. Cambridge: EIASM and University of Cambridge, p. 1085-1095

#### **Manager-subordinate Interpersonal Work Climate, Motivation and an Incentive**

Nurmela, K., Hakonen, N., Hulkko, K., Hakonen, M., Rantamäki, T. & Vartiainen, M., 1999, *Ninth European Congress on Work and Organizational Psychology, Innovations for Work, Organization and Well-being*. Vartiainen, M. (ed.). Espoo: EAWOP, p. 333

#### **Methodological Aspects of Reward Systems Evaluation**

Hakonen, N., Hakonen, M., Hulkko, K., Nurmela, K., Rantamäki, T. & Vartiainen, M., 1999, *EAWOP Ninth European Congress on Work and Organizational Psychology, Innovations for work, organization and well-being*. Vartiainen, M. (ed.). Helsinki: European Association of Work and Organizational Psychology, p. 331

#### **Miten tulospalkkaus Suomessa toimii? -49 tapaa tutkineen hankkeen loppuraportti**

Nurmela, K., Hakonen, N., Hulkko, K. & Vartiainen, M., 1999, Espoo. 112 p.

#### **Multi-modal information processing on the shop-floor**

Repokari, L., Nieminen, M., Vartiainen, M., Kasvi, J., Kari, I. & Jalovaara-Pulkkis, A., 1999, *Adjunct Conference Proceedings of HCI International '99, the 8th International Conference on Human-Computer Interaction, Munich, Germany, August 22-26, 1999*. Bullinger, H-J. & Vossen, P. H. (eds.). Stuttgart, p. 309-310

#### **Organizational commitment and enfluence in decision making**

Hulkko, K., Hakonen, M., Hakonen, N., Nurmela, K., Rantamäki, T. & Vartiainen, M., 1999, *Ninth European Congress on Work and Organizational Psychology, Espoo, 12-15 May 1999*. Vartiainen, M. (ed.). Helsinki: Finnish Institute of Occupational Health

#### **Organizational Design and Reward Systems: an Emerging Need of Better Processes of Reward System Design and Implementation**

Hakonen, N., Hulkko, K., Hakonen, M., Nurmela, K., Rantamäki, T., Simola, A. & Vartiainen, M., 1999, *EIASM Workshop on organizational design, Brysseli 15.-16.3.1999*. Burton, R. & Obel, B. (eds.). Bryssel, Belgia: European Institute for Advanced Studies in Management, p. osa 2/2

### **Palkitseminen ryhmämäisissä organisaatioissa**

Vartiainen, M., 1999, In: Työelämän tutkimus. 10, 1, p. 30-33

### **Participation in decision making and social support as antecedents of organizational commitment**

Hulkko, K., Hakonen, M., Hakonen, N., Nurmela, K. & Vartiainen, M., 1999, *VI European Congress of Psychology, Rome, Italy, July 4th-9th, 1999*. Carta, S. (ed.). Rome: The European Federation of Professional Psychologists Associations, p. 211-212

### **Participatory Development of a reward system for R&D work**

Rantamäki, T., Hakonen, M., Hakonen, N., Hulkko, K., Nurmela, K. & Vartiainen, M., 1999, *Ninth European Congress on Work and Organizational Psychology, Innovations for Work and Well-being, Espoo 12.-15.5.1999*. p. 302

### **Procedural justice in organizational context**

Hakonen, M., Hakonen, N., Hulkko, K., Nurmela, K., Rantamäki, T. & Vartiainen, M., 1999, *9th European Congress on Work and Organizational Psychology, Espoo 12-15 May, 1999*. p. 309

### **Project Incentive Systems in New Product Development**

Rantamäki, T., Hakonen, M., Simola, A. & Vartiainen, M., 1999, *Bridging Knowledge for the Future, Espoo 12.10.1999*. Hyttinen, J. & Vartiainen, M. (eds.). Otaniemi: Helsinki University of Technology, Department of Industrial Engineering and Management, p. 13

### **Reward system development as a part of a large development project in Fazer Chocolades Ltd.**

Hulkko, K., Hakonen, N., Hautamäki, K., Nurmela, K. & Vartiainen, M., 1999, *Ninth European Congress on Work and Organizational Psychology, Espoo, 12-15 May, 1999*. Vartiainen, M. (ed.). Helsinki: Finnish Institute of Occupational Health

### **Ryhmä- ja tiimityö innovatiivisina työtapoina**

Vartiainen, M., Pirskanen, S. & Mattsson, M., 1999, *Oppivat organisaatiot, oppiva yhteiskunta*. Alasoini, T. & Halme, P. (eds.). Helsinki: Kansallinen työelämän kehittämissuunnitelma, p. 48-76

### **Supporting a Learning Operative Organization**

Kasvi, J., Kari, I., Vartiainen, M., Pulkkis, A. & Repokari, L., 1999, *HCI International'99, Munich Germany 22.-26.8.1999*. Bullinger, H-J. & Ziegler, J. (eds.). London, p. 197-201

### **Tuotantoryhmistä virtuaalisiin tiimeihin**

Vartiainen, M., 1999, *Yhteistyöpelit tiimien kehittämisessä - kokemuksia kentältä*. Jaakola, M., Ruohomäki, V. & Teikari, V. (eds.). Espoo: HUT Industrial Management and Work and Organizational Psychology, p. 97-111

### **Tuotekehityksen palkitseminen**

Vartiainen, M., Rantamäki, T., Hakonen, M. & Simola, A., 1999, Jyväskylä: MET Kustannus. 120 p.

### **Work groups and teams as innovative ways of working**

Vartiainen, M., Pirskanen, S. & Mattsson, M., 1999, *Learning organizations, learning society, Reports 8*. Alasoini, T. & Halme, P. (eds.). Helsinki: National Workplace Development Programme, p. 51-82

### **A critical view: bonus system as separate management tool in R&D project - case study**

Nurmela, K., Simola, A., Hakonen, M., Rantamäki, T., Hakonen, N., Hulkko, K. & Vartiainen, M., 1998, UK, p. 1, (1st International Work Psychology Conference, UK, 1.-3.7.1998).

### **Developing and implementing a reward system for R&D; how to fail and utilize the failure**

Rantamäki, T., Hakonen, M., Simola, A., Hakonen, N., Hulkko, K. & Vartiainen, M., 1998, *Second World Congress on the Management of Intellectual Capital, McMaster University, Hamilton, Ontario, Canada, 1/1998*. p. sähköinen

**Disturbances in the boundary of product development and production ramp-up - a case study**

Simola, A., Hakonen, M., Rantamäki, T., Hakonen, N., Hulkko, K. & Vartiainen, M., 1998, In: *Project Management*. 4, 1, p. 46-49

**Disturbances in the boundary of product development and production ramp-up - a case study**

Vartiainen, M., Simola, A., Hakonen, M., Rantamäki, T., Hakonen, N. & Hulkko-Nyman, K., 1998, In: *Project Perspectives*. 4, 1, p. 46-49

**Evaluating the congruency (fit) of reward systems and other cooperating systems in seven companies**

Hakonen, N., Hulkko, K., Hakonen, M., Nurmela, K., Rantamäki, T., Simola, A. & Vartiainen, M., 1998, *Sixth International Symposium on Human Factors in Organizational Design and Management, the Hague, 12.-22.8.1998*. Vink, P., Koningsveld, E. A. P. & Dhondt, S. (eds.). The Netherlands: Elsevier Science B.V., p. 617-622

**Evaluating the congruency (fit) of reward systems and other operating systems in seven companies**

Vartiainen, M., Hakonen, N., Hulkko, K., Hakonen, M., Nurmela, K., Rantamäki, T. & Simola, A., 1998, *Human factors in organizational design and management*. Vink, P., Koningsveld, E. A. P. & Dhondt, S. (eds.). Hague: Elsevier, p. 427-432

**How to develop and implement reward systems for Research and Development**

Rantamäki, T., Hakonen, M., Simola, A., Hakonen, N., Hulkko, K. & Vartiainen, M., 1998, *24th International Congress of Applied Psychology, San Francisco, 9.-14.8.1998*. p. 7

**Identification and cohesiveness in research and development groups**

Hakonen, M., Rantamäki, T., Simola, A., Hakonen, N., Hulkko, K. & Vartiainen, M., 1998, p. diskette, (24th International Congress of Applied Psychology, San Fransisco, CA, USA, 9.-14.8.1998).

**Intergroup co-operation in new product development projects**

Simola, A., Hakonen, M., Nurmela, K., Rantamäki, T., Hakonen, N., Hulkko, K. & Vartiainen, M., 1998, *1st International Work Psychology Conference, 1.-3.7.1998*. UK: Institute of Work Psychology, University of Sheffield, UK

**Kehittymistä ja suorituksen parantamista tukevat palkitsemisjärjestelmät**

Otala, L. & Vartiainen, M., 1998, *Työkyky hallintaan*. Aro, T. & Matikainen, E. (eds.). Helsinki: Työterveyslaitos & Ilmarinen, p. 49-64

**Kehittymistä ja suoritusten parantumista tukevat palkitsemisjärjestelmät**

Otala, L. & Vartiainen, M., 1998, *Työkyky hallintaan - suunnitelmat käytännön toiminnaksi*. Aro, T. & Matikainen, E. (eds.). Helsinki: Työterveyslaitos & Ilmarinen, p. 49-64

**Knowledge Management on the Shop-Floor**

Kasvi, J., Nieminen, M., Pulkkis, A. & Vartiainen, M., 1998, *The sixth international conference on human aspects of advanced manufacturing: Agility & hybrid automation, Hong Kong, 5.-8.7.1998*. Karwowski, W. & Goonetilleke, R. (eds.). Hong Kong: IEA Press, p. 168-171

**Kognitiivismi työmotivaation teorioissa 1990-luvulla**

Nurmela, K., Hakonen, N., Hulkko, K., Hakonen, M., Rantamäki, T., Simola, A. & Vartiainen, M., 1998, *XX Nordic Congress of Psychology & Psykologia'98, Helsinki, 26.-29.8.1998*. Helsinki: Psykologien Yhteistyöjärjestö, p. 148

**New product design as grouplike work**

Vartiainen, M., Hakonen, M., Rantamäki, T., Simola, A., Hakonen, N., Hulkko, K. & Nurmela, K., 1998, *The Sixth International Symposium on Human Factors in Organizational Design and Management, The Hague, The Netherlands, 1998*. Vink, P., Koningsveld, E. A. P. & Dhondt, S. (eds.). The Netherlands: Elsevier, p. 427-432

**Oikeudenmukaisuusmallit ja palkitsemisjärjestelmät - toimivat pelisäännöt vai tapahtuneen arviointia?**

Hakonen, N., Hulkko, K., Hakonen, M., Nurmela, K., Rantamäki, T., Simola, A. & Vartiainen, M., 1998, *XX Nordic Congress of Psychology & Psykologia '98, Helsinki, 26.-29.8.1998*. Helsinki: Psykologien Yhteistyöjärjestö ry., p. 149

### **Organisaatiot kehittyvät - miten muutos hallitaan**

Vartiainen, M., 1998, *Ergonomiaa ensi vuosituhatkunnalle*. Nygård, C-H., Seppälä, P., Luopajarvi, T. & Louhevaara, V. (eds.). Helsinki: Suomen Ergonomiyhdistys, p. 8-18

### **Participative development of a reward system for a large R&D project**

Rantamäki, T., Hakonen, M., Nurmela, K., Hakonen, N., Hulkko, K., Simola, A. & Vartiainen, M., 1998, *Proceedings of 1st International Work Psychology Conference, 1-3 July, 1998*. Sheffield, UK: Institute of Work Psychology, University of Sheffield, UK, 4 p.

### **Problems of a continuous change - a follow-up study (1988-1994) in a FMS factory**

Vartiainen, M. & Teikari, V., 1998, In: *International Journal of Human Factors and Ergonomics in Manufacturing*. 8, 3, p. 197-214

### **Problems of a continuous change - a follow-up study (1988-1994) in a FMS factory**

Vartiainen, M. & Teikari, V., 1998, In: *International Journal of Human Factors and Ergonomics in Manufacturing*. 8, 3, p. 197-214

### **Puntarissa organisaatioinnovaatioiden kansallinen perusta**

Vartiainen, M., 1998, In: *Aikuiskasvatus*. 18, 2, p. 148-153

### **Reward system development by participative planning**

Hulkko, K., Hakonen, N., Hakonen, M., Nurmela, K., Rantamäki, T., Vartiainen, M. & Simola, A., 1998, 4 p. Sheffield : Institute of Work Psychology, University of Sheffield, UK.

### **Ryhmien ja tiimien palkitseminen**

Vartiainen, M., Hakonen, N. & Hulkko, K., 1998, Helsinki: MET Kustannus. 108 p.

### **Ryhmämaisuuden merkkejä ja kehittymisen vaiheita**

Pulkkis, A., Vartiainen, M. & Laitinen, M., 1998, *Psykologia '98, Helsinki, 26.-29.8.1998*. Helsinki: Psykologinen Yhteistyöjärjestö ry., p. 102

### **Ryhmän motivointi palkittamisen avulla**

Vartiainen, M., Hulkko, K. & Hakonen, N., 1998, *XX Nordic Congress of Psychology & Psykologia '98, Helsinki, 26.-29.8.1998*. Helsinki: Psykologien Yhteistyöjärjestö, p. 99

### **Shop-Floor Usability**

Nieminen, M., Kasvi, J., Vartiainen, M. & Pulkkis, A., 1998, *Manufacturing Agility and Hybrid Automation - II. Sixth international conference on human aspects of advanced manufacturing: agility & hybrid automation, The Hong Kong University of Science and Techno*. Karwowski, W. & Goonetilleke, R. (eds.). Hong Kong: International Ergonomics Association, p. 164-167

### **Supporting Work Activities with Information Technology**

Kasvi, J., Nieminen, M., Pulkkis, A. & Vartiainen, M., 1998, *Sixth International Symposium on Human Factors in Organizational Design and Management, Haag, Hollanti, 19.-22.8.1998*. Vink, P., Koningsveld, E. A. P. & Dhondt, S. (eds.). Kidlington: Elsevier Science, p. 495-499

### **Teamwork Game Manual. Rules and Instructions for the Game Facilitators**

Ruohomäki, V., Buhanist, P., Laitinen, M., Tanskanen, T. & Vartiainen, M., 1998, *Teamwork Game Manual. Rules and Instructions for the Game Facilitators*. Espoo: TAI-tutkimuslaitos / ECIC-projekti, p. 1-16

### **The crucial tools for change management**

Vartiainen, M., 1998, *The Sixth International Conference on Human Aspects of Advanced Manufacturing: Agility & Hybrid Automation, Hong Kong, 5.-8.7.1998*. Karwowski, W. & Goonetilleke, R. (eds.). Hong Kong: The Hong Kong University of Science and Technology, IEA Press, p. 76-80

### **Tuotekehitystyön motivaatiotekijät**

Vartiainen, M., 1998, *XX Nordic Congress of Psychology & Psykologia '98, Helsinki, 26.-29.8.1998*. Helsinki: Psykologien Yhteistyöjärjestö, p. 67-68

### **Why development projects fail or succeed? Two cases of reward system development**

Hulkko, K., Hakonen, N., Nurmela, K., Hakonen, M., Rantamäki, T., Simola, A. & Vartiainen, M., 1998, *XX Nordic Congress of Psychology & Psykologia 98, Helsinki, 26.-29.8.1998*. Helsinki: Psykologien Yhteistyöjärjestö ry., p. 149-150

### **Yleistä teoriaa tarvitaan**

Vartiainen, M., 1998, In: *Psykologia*. 33, 1, p. 25-27

### **Disturbances in the boundary of product development and production ramp-up - a case study**

Simola, A., Hakonen, M., Hakonen, N., Hulkko, K., Rantamäki, T. & Vartiainen, M., 1997, *The sixth International Conference on Management of Technology MOT 97, 25-28 June 1997, Göteborg, Sweden*. Mueller, H., Persson, J-G. & Lumsden, K. R. (eds.). Göteborg, Sweden: European Institute for Advanced Studies in Management, p. 350

### **From teamwork to grouplike virtual teams**

Vartiainen, M., Pulkkis, A. & Laitinen, M., 1997, *The Eighth European Congress on Work and Organizational Psychology, Verona-Bussolengo 2-5 April 1997*. Verona-Bussolengo, Italy: European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), p. 31

### **Information Tools for the Shop Floor**

Kasvi, J., Vartiainen, M., Pulkkis, A. & Nieminen, M., 1997, In: *AI & Society*. 1996, 10, p. 26-38

### **Interactive task support in Finnish assembly industry**

Kasvi, J., Nieminen, M., Pulkkis, A. & Vartiainen, M., 1997, *The 13th Triennial Congress of the International Ergonomics Association June 29 - July 4, 1997 Tampere, Finland*. Seppälä, P., Luopajarvi, T., Nygård, C-H. & Mattila, M. (eds.). Tampere, Finland: International Ergonomic Association, p. 208-210

### **Palkitseminen ryhmien toiminnan kehittämisen työkaluna**

Hakonen, N., Hulkko, K., Hakonen, M., Rantamäki, T., Simola, A. & Vartiainen, M., 1997, In: *HUT Industrial Management and Work and Organizational Psychology. Working Papers*. 7, p. 1-20

### **Palkitsemisen perusteet kehittyvissä organisaatioissa**

Vartiainen, M., 1997, In: *HUT Industrial Management and Work and Organizational Psychology. Working Papers*. 7, p. 143

### **Rewarding projects and teams in new product design**

Vartiainen, M., Hakonen, M., Rantamäki, T., Simola, A., Hulkko, K. & Hakonen, N., 1997, *The 14th International Conference on Production Research, Osaka Japan, August 4-8, 1997*. Osaka, Japan: International Association of Production Research, p. 350-353

### **Ryhmätyö ja ryhmien palkkaus Saksassa**

Kira, M. & Vartiainen, M., 1997, In: *HUT Industrial Management and Work and Organizational Psychology. Working Papers*. 7, p. 21-48

### **The role of information support systems in the joint optimization**

Vartiainen, M., Kasvi, J., Pulkkis, A. & Nieminen, M., 1997, *The Seventh International Conference on Human-Computer Interaction, San Francisco, California, USA*. Salvendy, G., Smith, M. J. & Koubek, R. J. (eds.). San Francisco, California, USA, p. 269-272

### **Työjärjestelmien analysointi ja kehittäminen**

Vartiainen, M., 1997, *Johdatus työpsykologiaan*. Luoma, J. (ed.). 2 ed. Helsinki: Otatieto, p. 27-40



### **Work conference - a transgression tool for grouplike organization**

Pulkkis, A., Vartiainen, M. & Laitinen, M., 1997, *The 13th Triennial Congress of the International Ergonomics Association June 29 - July 4, 1997 Tampere, Finland*. Seppälä, P., Luopajarvi, T., Nygård, C-H. & Mattila, M. (eds.). Tampere, Finland: International Ergonomic Association, p. 247-249

### **From Training to Support - The Information Exposition on the Shop-Floor**

Kasvi, J., Nieminen, M., Pulkkis, A. & Vartiainen, M., 1996, *Work in the Information Society, Helsinki, 20. - 22.5.1996*. Helsinki: TYÖTERVEYSLAITOS, p. 27

### **Games and Simulations to Enhance Quality Learning**

Saunders, D., Percival, F. & Vartiainen, M., 1996, Great Britain: Sagset.

### **Käskytuskulttuurista oppimiseen organisaatioissa**

Vartiainen, M., 1996, *Tietoyhteiskunnan koulutuskulttuuri, sotilaspedagogisen tutkimusohjelman suuntaviivoja*. Toiskallio, J. (ed.). Helsinki: MAANPUOLUSTUSKORKEAKOULU, p. 30-45 (Julkaisusarja; vol. 2, no. 3).

### **Ryhmät ja tiimit**

Pulkkis, A., Vartiainen, M., Laitinen, M. & Ala-Laurinaho, A., 1996, *Elämän hallinta, Psykologia 96*. Prosanger, M-L. & Arola, K. (eds.). Turku: Suomen psykologien seura, Suomen psykologiliitto Ry., p. 162

### **Ryväskettäminen oppivan organisaation menetelmänä**

Laitinen, M., Vartiainen, M. & Pulkkis, A., 1996, In: *Aikuiskasvatus*. 16, 2, p. 93-103

### **Ryväskettäminen oppivan organisaation menetelmänä**

Vartiainen, M., Pulkkis, A. & Laitinen, M., 1996, In: *Aikuiskasvatus*. 16, 2, p. 93-103

### **Teollisuustyön vuorovaikutteinen tietotekijärjestelmä**

Kasvi, J., Nieminen, M., Pulkkis, A. & Vartiainen, M., 1996, *Tietotekniikka osaamisen tukena.. Kasvi, J. J. J. & Argillander, T. (eds.)*. Espoo: HUT Industrial Management and Work Organizational Psychology, p. 35-72

### **The Composition Practices in Product Development Projects and Teams**

Vartiainen, M., Rantamäki, T., Simola, A., Hakonen, N., Karjalainen, A. & Sandvik, T., 1996, *Norddesign'96, Dipoli, Espoo, 28. - 30.8.1996*. Kuuva, M. & Kleimola, M. (eds.). Espoo, p. 21-28

### **The critical job and organizational demands for the design of information support systems**

Vartiainen, M., Pulkkis, A., Kasvi, J. & Nieminen, M., 1996, *Analysis and design of mental work*. Hacker, W., Richter, P. & Wadner, T. (eds.). Dresden: University of Dresden, p. 19-36

### **Towards grouplike organization by network/cluster development companies**

Pulkkis, A., Vartiainen, M. & Laitinen, M., 1996, *Analysis and design of mental work*. Hacker, W. & Richter, P. (eds.). Dresden: Dresden University, p. 11-18

### **Työkonferenssista tuki yrityksille**

Pulkkis, A., Vartiainen, M. & Laitinen, M., 1996, In: *Työelämän tutkimus*. 7, 1, p. 22-24

### **Työorganisaation tietotekivälineet - kohti verkostotuotantoa**

Vartiainen, M., Kasvi, J., Nieminen, M. & Pulkkis, A., 1996, In: *Työelämän tutkimus*. 7, 1, p. 25-29

### **Group training with the TEAMWORK GAME**

Vartiainen, M. & Ruohomäki, V., 1995, *Games and Simulations for Business. The Simulation and Gaming Yearbook, vol 3.* Saunders, D. (ed.). London: Kogan Page, p. 239-245

**Interactive Task Support on the Shop Floor: Observations on the Usability of the Interactive Task Support System and Differences in Orientation and Hands-on Training Use**

Nieminen, M., Kasvi, J. J., Pulkkis, A. & Vartiainen, M., 1995, *HCI'95, People and Computers X, Huddersfield 29.8.-1.9.1995*. Kirby, M. A. R., Dix, A. J. & Finlay, J. E. (eds.). British Computing Society / University of Huddersfield / Cambridge University Press, p. 79-93

**Preface to the symposium**

Vartiainen, M. & Smeds, R., 1995, *Games and Simulations for Business: The Simulation and Gaming Yearbook*. Saunders, D. (ed.). London: Kogan Page, Vol. 3. p. 237-238 (The Simulation and Gaming Yearbook; vol. 3).

**Problems of a continuous change - a follow-up study (1988-1994) in a FMS factory**

Vartiainen, M., 1995, *International Conference on Production Research "Global Frontiers in Manufacturing". Jerusalem, Israel, August 6-10, 1995.* Dar-El, E. M., Karni, R. & Herer, Y. T. (eds.). London: Freud Publishing Company Ltd, p. 405-407

**Psyykku for Windows -ohjelman käsikirja**

Henrichson, M., Nieminen, M., Vartiainen, M. & Järvenpää, E., 1995, Espoo, p. 38.

**Ryäskehittämisessä yritykset oppivat toisiltaan**

Vartiainen, M., Pulkkis, A., Laitinen, M., Rinne, H., Winberg, C. & Havia, V., 1995, *Metallitekniikka*. Vol. 48. p. 36-37

**The Psychological Demands and Social Psychological Effects of The Interactive Task Support System on The Shop Floor**

Vartiainen, M., Pulkkis, A., Kasvi, J. J. & Nieminen, M., 1995, Athens, p. 421, (IV European Congress of Psychology, 1995 Athens, Greece, July 2-7, 1995).

**Toward a grouplike organization and employees' job control**

Laitinen, M., Pulkkis, A. & Vartiainen, M., 1995, *Adult Learning in a cultural context*. Kauppi, A., Kontiainen, S., Nurmi, K. E., Tuomisto, J. & Vaherva, T. (eds.). Tampere: Adult Education Research Society in Finland, University of Helsinki, Lahti Research and Training Centre

**Work- and organizational psychology in Finland**

Vartiainen, M., 1995, In: EAWOP-newsletter. 5, 3, p. 5

**Yhteispeleillä avoimeen keskusteluun**

Vartiainen, M. & Ruohomäki, V., 1995, In: *Metallitekniikka*. 48, 1, p. 28-29

**Change, learning and mental work in organizations - working papers of the 3rd Otaniemi - Dresden workshop**

Vartiainen, M. & Teikari, V., 1994, Otaniemi, p. 139, (TKK/Teollisuustalous ja Työpsykologia raportti; no. 157).

**Henkisten töiden arviointijärjestelmä (TBS-GA) -käsikirja ja kokemuksia käytöstä**

Hacker, W., Kallio, S. & Vartiainen, M., 1994, Otaniemi, p. 91, (TKK/Teollisuustalous ja Työpsykologia raportti; no. 154).

**Management of change in work organizations**

Buhanist, P., Janson, M., Kosonen, K., Lehtonen, R., Pulkkis, A., Tanskanen, T., Teikari, V. & Vartiainen, M., 1994, *Action Research in Finland*. Kauppinen, T. & Lahtonen, M. (eds.). Helsinki: Ministry of Labour, p. 71-121

**Practical tools to reorganize and support work in production**

Vartiainen, M., 1994, *Advances in agile manufacturing - integrating technology, organization and people*. Kidd, P. T. & Karwowski, W. (eds.). Amsterdam: IOS PRESS, p. 621-624

**Simulation games as tools for work development, and their psychological bases**

Vartiainen, M. & Ruohomäki, V., 1994, *Human factors in organizational design and management*. Bradley, G. E. & Hendrick, H. W. (eds.). Amsterdam: Elsevier, p. 73-78

### **The "tool" approach in organizing production work**

Vartiainen, M., 1994, *7. Dresdner Symposium für Psychologie*. Dresden: TU Dresden, p. 22

### **Tools for controlled change**

Teikari, V. & Vartiainen, M., 1994, In: *Polysteeppi*. 6, p. 14-16

### **Työn muutoksen työvälineet - muutoksen hallinnan sosiotekniset menetelmät**

Vartiainen, M., 1994, Tampere: Otatieto, p. 272.

### **Työn organisointi ja palkitseminen**

Vartiainen, M., 1994, *Praxis - käytännön yritystaito II*. Vuohelainen, R. (ed.). Porvoo: WSOY, p. 449-477

### **Työntekijän ja ryhmän autonomia työssä**

Laitinen, M., Vartiainen, M., Pulkkis, A. & Sulander, J., 1994, In: *Psykologia*. 29, 3, p. 186-194

### **Yhteistyöpelit - uusi menetelmä ryhmätyökoulutukseen**

Ruohomäki, V. & Vartiainen, M., 1994, Jyväskylä, p. 194, (*Psykologia* 94, Jyväskylä, 30.8.-1.9.1994).

### **Yhteistyöpelit - vetäjän käsikirja**

Ruohomäki, V., Buharist, P., Laitinen, M., Sulander, J., Tanskanen, T. & Vartiainen, M., 1994, Otaniemi, p. 15, (Tuotantotalouden raporttisarja).

### **Acta Psychologica Fennica XIII**

Vartiainen, M., 1993, Helsinki.

### **Action research in the laboratory of industrial psychology**

Buharist, P., Järvenpää, E., Teikari, V. & Vartiainen, M., 1993, In: *The European Work and Organizational Psychologist*. 21, 1, p. 64-68

### **Developing a Hypermedia Authoring System for Task Training and Information Arrangement on the Shop Floor**

Kasvi, J. J. J., Pulkkis, A., Vartiainen, M. & Nieminen, M., 1993, *Production Research, 1993*. Amsterdam, London, New York, Tokyo: Elsevier, p. 647-648

### **European views in psychology - keynote lectures: III European Congress of Psychology, July 4-9, 1993, Tampere, Finland**

Vartiainen, M. (ed.), 1993, Helsinki: The Finnish Psychological Society. 136 p. (*Acta psychologica Fennica*; vol. 13)

### **From production groups to productive group work**

Pulkkis, A., Vartiainen, M., Sulander, J. & Laitinen, M., 1993, *Production research 1993, Lappeenranta*. Amsterdam: International Conference on Production Research, p. 661-662

### **Informaatioammatit ja tietotyöt - analysoinnin lähtökohtia**

Vartiainen, M. & Ruohomäki, V., 1993, Otaniemi: Helsinki University of Technology, (Report / Helsinki University of Technology, Industrial Economics and Industrial Psychology; no. 149).

### **Luova ongelmanratkaisu tietokoneen tuella**

Ruohomäki, V. & Vartiainen, M., 1993, In: *Psykologia*. 28, 6

### **Management of Change in Work Organizations**

Buharist, P., Janson, M., Kosonen, K., Peltonen, R., Pulkkis, A., Tanskanen, T., Teikari, V. & Vartiainen, M., 1993, *Active Society with Action Research, Helsinki, 1993*. Helsinki: Ministry of Labour, p. 21-56

**Muutoksen hallinnan käytännölliset työvälineet**

Vartiainen, M., 1993, *SIM - yhdistävä tekijä, Helsinki, 2.-3.2.1993*. Helsinki: MET, p. 87-90

**Oikeudenmukaisen palkkauksen perusteet**

Vartiainen, M. & Falck, A., 1993, Juva: WSOY. 320 p.

**PC tulee tuotantolinjalle, tietokoneavusteinen koulutus ei enää riitä**

Kasvi, J. J. J., Pulkkis, A., Vartiainen, M. & Nieminen, M., 1993, In: *Konepajamies*. 10

**Samanarvoinen ja oikeudenmukainen palkkaus henkilöstön ohjausvälineenä**

Teikari, V. & Vartiainen, M., 1993, *Oikeudenmukaisen palkkauksen perusteet*. Vartiainen, M. & Falck, A. (eds.). Juva: WSOY, p. 115-135

**Tasks and actions as basic units of mental work analysis**

Vartiainen, M. & Ruohomäki, V., 1993, *III European Congress of Psychology, Tampere, 4.-9.7.1993*. Helsinki: The Psychological Society

**Teollisuustyön vuorovaikutteinen tietotuki**

Vartiainen, M., Oesch, K., Argillander, T., Levonen, J., Kääriäinen, S., Kasvi, J. J. J., Nieminen, M. & Pulkkis, A., 1993, Otaniemi: Teknillinen korkeakoulu, (Teollisuustalous ja työpsykologia).

**The modelling and gaming as tools of participative work design**

Vartiainen, M., 1993, *III European Congress of Psychology, Tampere, 4.-9.7.1993*. Helsinki: The Psychological Society

**The practical tools of change management in production**

Vartiainen, M., 1993, *12th International Conference on Production Research, Lappeenranta, 16.-20.8.1993*. Amsterdam, London, New York, Tokyo: Elsevier, p. 671-672

**Työ, henkilöstö ja organisaatio - eurooppalainen opetusmalli Suomessa**

Vartiainen, M. & Ruohomäki, V., 1993, In: *Psykologia*. 28, 5, p. 375-380

**Työ- ja organisaatiopsykologian oppikirjoista**

Vartiainen, M., 1993, In: *Psykologia*. 28, 5, p. 393-405

**Työpsykologista teoriaa sveitsiläisellä ammattitaidolla: professori Ulichin 'hyvä työ'**

Vartiainen, M., 1993, In: *Psykologiuutiset*. 15, 4

**Välineitä muutoksen hallintaan**

Vartiainen, M., Hyötyläinen, R., Kasvio, A. & Ranta, J., 1993, In: *Konepajamies*. 25, 9, p. 38-40

**Hallittu muutos konepajassa - Neles-Jamesburyn tehdas 90**

Vartiainen, M., 1992, In: *Ergonomiatiedote*. 2, p. 17-22

**JCI-kyselyn kokeilu sairaalatyötä arvioimalla**

Vartiainen, M. & Peiponen, A., 1992, In: *Työ ja ihminen -aikakauskirja*. 6, 1, p. 55-66

**Muutoksen hallinnan käytännölliset työvälineet**

Vartiainen, M. & Teikari, V., 1992, In: *Työelämän tutkimus*. 4, 3, p. 17-19

**Muutoksentekijän työkalupakki: teoreettiset ja käytännölliset työvälineet**

Vartiainen, M., 1992, *Työelämän laatu 1990-luvulla*. Kinnunen, U. (ed.). Jyväskylä, p. 85-98

### **Computer-assisted training system for the shop floor**

Vartiainen, M., Ollikainen, V. & Jalovaara-Pulkkis, A., 1991, *Proceedings of Human Jobs and Computer Interfaces Conference*. Nurminen, M. I., Weir, G. & Järvinen, P. (eds.). Tampere: University of Tampere, p. 331-337

### **Informaatioammatit ja tietotyöt - jatkokehittelyä**

Vartiainen, M. & Ruohomäki, V., 1991, In: *SOSIOLOGIA*. 28, 3, p. 192-201

### **Interfaces in a flexible manufacturing system - a case study**

Vartiainen, M., Tiitinen, H. & Teikari, V., 1991, *Human Jobs and Computer Interfaces*. Nurminen, M. I. & Weir, G. (eds.). Amsterdam: Elsevier, p. 35-46

### **Johdatus VERA-G:n käyttöön**

Vartiainen, M. & Kallio, S., 1991, *Henkinen työ tuotannossa*. Kallio, S. & Vartiainen, M. (eds.). Otaniemi: TKK, Teollisuustalous ja työpsykologia, p. 1-37 (TKK, Teollisuustalous ja Työpsykologia raportti; no. 136).

### **Ryhmätyö 'hyvän työn' muotona**

Vartiainen, M., 1991, *Muuttuva organisaatio - kehittyvä ryhmätyö*. Pulkkis, A. & Vartiainen, M. (eds.). Otaniemi: TKK, Teollisuustalous ja työpsykologia, p. 13-28 (TKK, Teollisuustalous ja Työpsykologia raportti; no. 137).

### **The formalization of activity requirements in an insurance office**

Vartiainen, M. & Ruohomäki, V., 1991, *Human Jobs and Computer Interfaces*. Nurminen, M. I. & Weir, G. (eds.). Amsterdam: Elsevier, p. 101-111

### **Työn tutkiminen ja kehittäminen**

Vartiainen, M., 1991, *Johdatus työpsykologiaan*. Luoma, J. (ed.). Hämeenlinna: Otatieto, p. 27-41

### **Kailan ja Lewinin jäljillä, onnistunut Psykologia-90 kongressi**

Vartiainen, M., 1990, In: *Psykologia*. 25, 2, p. 137-139

### **Psykotour - näkemyksiä psykologian laitosten tutkimuksesta ja opetuksesta**

Hämäläinen, H., Vartiainen, M. & Backman, M., 1990, In: *Psykologia*. 25, 1, p. 65-70

### **Toiminnan teorian 2. kansainvälinen konferenssi - yksilöllinen ja yhteiskunnallinen muuntuminen**

Vartiainen, M. & Fredriksson, J., 1990, In: *Psykologia*. 25, 6, p. 445-455

### **Työn arviointi JDS-kyselyn avulla**

Vartiainen, M., 1990, In: *Hallinnon tutkimus*. 9, 3, p. 187-198

### **Työn kehittävyden arviointi TBS:n avulla**

Vartiainen, M. & Koskinen, K., 1990, *Teollisuustyön monipuolinen analysointi - kokemuksia TBS:n käytöstä*. Koskinen, K. & Luukkainen, S. (eds.). Otaniemi: TKK, Teollisuustalous ja työpsykologia, p. 1-17 (Report / Helsinki University of Technology, Industrial Economics and Industrial Psychology; no. 117).

### **Controversial or logical results? Comparisons with different methods**

Vartiainen, M., 1989, *Recent developments in job analysis*. Landau, K. & Rohmert, W. (eds.). London, New York, Philadelphia, p. 111-124

### **Psykologinen työnopetus**

Vartiainen, M., Teikari, V. & Jalovaara-Pulkkis, A., 1989, Hämeenlinna: Otatieto. 159 p.

### **Tekoäly ja kognitiotiede**

Vartiainen, M., 1989, In: *Tiede ja Edistys*. 14, 2, p. 126-130

**The psychological requirements of qualifications**

Vartiainen, M., 1989, *Kvalifikations forskning - som bas för utbildning?*. Kyrö, M. (ed.). Malmö, p. 103-119

**The subject of change, and the job content in implementing new technologies**

Vartiainen, M., 1989, *Work with computers: organizational, management, stress and health aspects*. Smith, M. J. & Salvendy, G. (eds.). Amsterdam, Oxford, New York, Tokio: Elsevier, p. 111-124

**Finnish-Soviet Symposium on Work Psychology**

Vartiainen, M., 1988, In: *Applied Ergonomics*. September, p. 249-250

**Tietojärjestelmien käyttöönotto ja koulutus - kokemuksia Vantaan tuomiokunnasta**

Vartiainen, M. & Järvenpää, E., 1988, In: *Aikuiskasvatus*. 8, 3, p. 4-9

**Tuomiokunnan tuomareiden työn psyykinen kuormittavuus**

Järvenpää, E. & Vartiainen, M., 1988, In: *Oikeus*. 17, p. 321-324

**Työn ajatteluvaatimusten analysointi - TBS ja VERA**

Vartiainen, M., 1988, In: *Psykologia*. 23, 6, p. 432-438

**Työn sisältö joustavassa tehdasautomaatiossa**

Vartiainen, M., Teikari, V. & Kuisma, V., 1988, In: *Työ ja Ihminen*. 2, 1, p. 46-60

**Työpsykologian laajat mahdollisuudet**

Leppänen, A. & Vartiainen, M., 1988, In: *Psykologia*. 23, 2, p. 111-113

**Työtehtävien säätelyvaatimusten arviointi**

Vartiainen, M., 1988, *Työtoiminnan säätelyvaatimusten tutkimusmenetelmä, VERA*. Volpert, W. (ed.). Otaniemi: TKK, Teollisuustalous ja työpsykologia, p. 1-10 (TKK, Teollisuustalous ja Työpsykologia raportti; no. 106).

**Koulutus osana työorganisaation muuttamista**

Pulkkis, A., Teikari, V. & Vartiainen, M., 1987, In: *Aikuiskasvatus*. 6, 1-2, p. 60-62

**Taidon kehitys ja kuormittuminen**

Vartiainen, M., Teikari, V. & Liljenbeck, H., 1987, In: *Aikuiskasvatus*. 6, p. 161-169

**The role of training in changing a work organization**

Jalovaara-Pulkkis, A., Teikari, V. & Vartiainen, M., 1987, In: *Adult Education In Finland*. 24, p. 15-18

**FMS training in Finland**

Vartiainen, M., Kuisma, V. M. & Teikari, V., 4 Oct 1986, *Proceedings of the 3rd International Conference on Human Factors in Manufacturing*. Lupton, T. (ed.). Strafford-Upon-Avon, p. 91-103

**Monitaitoisuus ja joustavuus - haaste koulutukselle**

Teikari, V. & Vartiainen, M., 1986, *Ammattikasvatus kehittyy (I)*. Hämeenlinna, Vol. 24. p. 34-38 (Ammattikoulujen Hämeenlinnan opettajaopisto, julkaisuja; no. 24).

**Teollisuusrobottien käyttöönoton yhteydessä annettava käyttäjäkoulutus**

Vartiainen, M. & Tunkelo, L., 1986, *Konepaja-automaation haasteet koulutukselle*. Teikari, V., Kuisma, V. M. & Vartiainen, M. (eds.). Otaniemi: TKK, p. 89-107

### **Tietotekniikan haasteet psykologialle**

Vartiainen, M., 1986, In: *Psykologia*. 21, 1, p. 34-37

### **Virhetoiminnot ja vuoropuhelun kehittäminen**

Fredriksson, J. & Vartiainen, M., 1986, In: *Psykologia*. 21, 6, p. 355-360

### **Mikä on psykologien vastuu työelämän kehittämisessä?**

Teikari, V. & Vartiainen, M., 1985, In: *Psykologia*. 20, 2, p. 115-117

### **Psychological aspects of the technological and organizational change in work: proceedings of the symposium organized by the Finnish Psychological Society and the Psychological Society of GDR, Espoo 22.-24. October 1985**

Norros, L. (ed.) & Vartiainen, M. (ed.), 1985, Helsinki: The Finnish Psychological Society. 237 p. (*Acta psychologica Fennica*; vol. 11)

### **Simuloinnin psykologiset perusteet**

Vartiainen, M., 1985, *Simulaatio työtaidon kehittäjänä*. Teikari, V. & Vartiainen, M. (eds.). Otaniemi: TKK, p. 3-82 (TKK, Teollisuustalous ja Työpsykologia; no. 90).

### **The teaching of anticipatory work style**

Vartiainen, M., Teikari, V. & Pöyhönen, M., 1985, In: *Human Learning*. 4, p. 203-212

### **Työ, tavoitteellinen toiminta ja tutkimus - professori Hackerin haastattelu**

Vartiainen, M., 1984, In: *Psykologia*. 19, 5, p. 353-356

### **Käytännöllisten taitojen opettaminen**

Pöyhönen, M., Teikari, V. & Vartiainen, M., 1983, *Aikuiskasvatuksen perusteita*. Porvoo: WSOY, p. 126-143 (Vapaan sivistystyön vuosikirja; vol. XXVII).

### **Sodan ja rauhan psykologiset kysymykset**

Alho, K., Noukka, K. (ed.), Hämäläinen, H., Kauppinen-Toropainen, K. (ed.), Punamäki, R-L. (ed.) & Vartiainen, M. (ed.), 1983, Jyväskylä. 147 p.

### **Paradoxical heat sensations during moderate cooling of the skin**

Hämäläinen, H., Vartiainen, M., Karvanen, L. & Järvilehto, T., 1982, In: *Brain Research*. 251, 1, p. 77-81

### **Personality profiles in anxious patients**

Vartiainen, M., Achte, K., Hagman, H. & Schakir, T., 11 Jan 1981, *Proceedings of Symposium on Psychopathology and its Management*. Okasha, A. (ed.). Cairo, p. 9-38

### **Itsetuntemuksesta marxilaiselta pohjalta**

Vartiainen, M. A., 1980, In: *Katsaus*. 20, 1, p. 11-13 3 p.

### **Marxismi, fenomenologia, psykologia**

Kiianmaa, A., Luoma-Keturi, P., Pulliainen, V., Salomaa, P., Sariola, E. & Vartiainen, M., 1978, In: *Psykologia*. 13, 3, p. 56-58

## **Activities**

### **Pre-examination of Tarja Mäki's dissertation**

Matti Vartiainen (Examiner)

Sep 2021

**American Psychological Association (External organisation)**

Matti Vartiainen (Chair)

2021

**EUROPEAN JOURNAL OF INNOVATION MANAGEMENT (Journal)**

Matti Vartiainen (Reviewer)

2021 → ...

**Management Research Review (Journal)**

Matti Vartiainen (Reviewer)

2021 → ...

**BRITISH JOURNAL OF MANAGEMENT (Journal)**

Matti Vartiainen (Reviewer)

Sep 2020 → ...

**Pre-examination of a doctoral dissertation**

Matti Vartiainen (Examiner)

May 2020 → ...

**Computers in Human Behavior (Journal)**

Matti Vartiainen (Reviewer)

5 Apr 2020

**Scandinavian Journal of Work and Organizational Psychology (Journal)**

Matti Vartiainen (Reviewer)

20 Mar 2020

**Reward Management Conference**

Matti Vartiainen (Member)

13 Dec 2019 → 14 Dec 2019

**Opponent of a dissertation**

Matti Vartiainen (Opponent)

6 Sep 2019 → ...

**Academy for Design Innovation Management Conference**

Matti Vartiainen (Member)

19 Jun 2019 → 21 Jun 2019

**Acting as the opponent of Miikka Palvalin at Tampere University**

Matti Vartiainen (Opponent)

26 Apr 2019

**The Research and Industrial Research Council, KU Leuven (University of Leuven, Belgium)**

Matti Vartiainen (Reviewer)

29 Jan 2019 → 26 Feb 2019

**Adjunct professor (docent) application for University of Tampere**

Matti Vartiainen (Reviewer)

2019

**Adjunct professor (docent) application for University of Turku**

Matti Vartiainen (Reviewer)

2019



**CURRENT PSYCHOLOGY (Journal)**

Matti Vartiainen (Reviewer)  
2019 → ...

**Urban Studies (Journal)**

Matti Vartiainen (Reviewer)  
2019

**Safety Science (Journal)**

Matti Vartiainen (Reviewer)  
28 Nov 2018

**Eurofoundation (External organisation)**

Matti Vartiainen (Advisor)  
1 May 2018 → 31 Mar 2022

**Pre-examination of the doctoral thesis of Olli Rissanen (University of Eastern Finland, Philosophical Faculty) Professional magician's unique and networked expertise**

Matti Vartiainen (Examiner)  
2018

**The Finnish Society for Futures Studies (Publisher)**

Matti Vartiainen (Guest editor) & Leena-Maija Laurén (Guest editor)  
2018

**Reward Management Conference**

Matti Vartiainen (Member)  
7 Dec 2017 → 8 Dec 2017

**Stanford University**

Matti Vartiainen (Visiting researcher)  
1 Sep 2017 → 31 Oct 2017

**Design Management Academy International Conference**

Matti Vartiainen (Member)  
2017

**Pre-examination of the doctoral thesis of Virpi Mustonen (University of Helsinki, Faculty of Educational Sciences) – Challenges of Expertise and Organizational Learning during Digital Transformation of Forensic Fingerprint Investigation**

Matti Vartiainen (Examiner)  
2017

**Foreign Organisation**

Matti Vartiainen (Visiting researcher)  
14 Jun 2016 → 15 Jun 2016

**Alberto Espinosa**

Matti Vartiainen (Host)  
1 Mar 2016 → 31 Aug 2016

**External member of Academic Promotions Panel for promotion from associate professor to professor, London South Bank University, United Kingdom**

Matti Vartiainen (Member)  
2016

**Journal of Personnel Psychology (Journal)**

Matti Vartiainen (Guest editor)  
2016

**Motivation and Work in the Post-Industrial Era Research Conference**

Matti Vartiainen (Member)  
2016

**Pre-examiner of a doctoral dissertation of Heljä Franssila, University of Tampere, School of Information Sciences**

Matti Vartiainen (Examiner)  
2016

**ZEITSCHRIFT FUR ARBEITS-UND ORGANISATIONSPSYCHOLOGIE (Journal)**

Matti Vartiainen (Reviewer)  
2016 → 2017

**Kees Dorst**

Matti Vartiainen (Host)  
1 Jan 2015

**Marcel Bogers**

Matti Vartiainen (Host)  
1 Jan 2015

**Petra Bosch-Sijtsema**

Matti Vartiainen (Host)  
1 Jan 2015

**5th European Reward Management Conference, Brussels, December 10-11, 2015, Belgium**

Matti Vartiainen (Contributor)  
2015

**European Reward Management Conference**

Matti Vartiainen (Chair)  
2015

**International Association of Applied Psychology (External organisation)**

Matti Vartiainen (Chair)  
2015 → ...

**Pia Pihlajasaari (University of Jyväskylä, Department of Psychology) Finland**

Matti Vartiainen (Examiner)  
2015

**Professor of Practice in Design Business Management (IDBM) at Aalto University School of Business, Department of Management Studies. (Aalto University School of Business) Finland**

Matti Vartiainen (Reviewer)  
2015

**Tarja-Kaarina Laamanen (University of Helsinki, Faculty of Behavioral Sciences) Finland**

Matti Vartiainen (Examiner)  
2015

**Tenure Track Professor Position in Industrial Engineering and Management, especially Work Sciences, Management of Well-being at Work and Productivity (University of Oulu) Finland**  
Matti Vartiainen (Reviewer)  
2015

**DMI: Academic Design Management Conference**  
Matti Vartiainen (Member)  
Sep 2014 → ...

**World Conference on Educational Media and Technology**  
Matti Vartiainen (Member)  
23 Jun 2014 → 26 Jun 2014

**European Conference on Information Systems (Event)**  
Matti Vartiainen (Editor)  
9 Jun 2014 → 11 Jun 2014

**Karen Myers**  
Matti Vartiainen (Host)  
1 Jan 2014

**Terri L Griffith**  
Matti Vartiainen (Host)  
1 Jan 2014

**Travis Maynard**  
Matti Vartiainen (Host)  
1 Jan 2014

**European Association of Work and Organizational Psychology (External organisation)**  
Matti Vartiainen (Member)  
Jan 2014 → 2017

**Academy of Management (External organisation)**  
Matti Vartiainen (Chair)  
2014 → ...

**Annarita Koli (University of Helsinki, Institute of Behavioral Sciences) Finland**  
Matti Vartiainen (Opponent)  
2014

**HCI 2014 International 16th International Conference on Human - Computer Interaction. 22 - 27 June 2014 Creta Maris Heraklion, Crete, Greece, Greece**  
Matti Vartiainen (Contributor)  
2014

**International Conference on Human-Computer Interaction**  
Matti Vartiainen (Chair)  
2014

**Ulla Soukainen (University of Turku, Faculty of Education) Finland**  
Matti Vartiainen (Examiner)  
2014

**University of Turku (External organisation)**

Matti Vartiainen (Member)  
2014 → 2018

**Ministry of Employment and the Economy (External organisation)**

Matti Vartiainen (Member)  
13 Nov 2013 → 30 Sep 2015

**Renate Fruchter**

Matti Vartiainen (Host)  
1 Jan 2013

**15th International Conference, HCI International 2013, Las Vegas, NV, USA, July 21-26, 2013, USA**

Matti Vartiainen (Contributor)  
2013

**CO-CREATE 2013 (The Boundary-Crossing Conference on Co-Design in Innovation), 16-19 June 2013, Aalto University, Espoo – Finland., Finland**

Matti Vartiainen (Contributor)  
2013

**CO-CREATE 2013 (The Boundary-Crossing Conference on Co-Design in Innovation), Aalto University, Espoo – Finland, 16-19 June 2013., Finland**

Matti Vartiainen (Contributor)  
2013

**Co-Create : The Boundary-Crossing Conference on Co-Design in Innovation**

Matti Vartiainen (Member)  
2013

**Co-Create : The Boundary-Crossing Conference on Co-Design in Innovation**

Matti Vartiainen (Member)  
2013

**Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology**

Matti Vartiainen (Member)  
2013

**Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology**

Matti Vartiainen (Member)  
2013

**European Reward Management Conference**

Matti Vartiainen (Organiser)  
2013

**Leena Eloranta (: Lappeenranta University of Technology, LUT School of Industrial Engineering and Management) Finland**

Matti Vartiainen (Examiner)  
2013

**Network-Based Education Conference**

Matti Vartiainen (Member)  
2013

**Network-Based Education (NBE) Conference** be held at Pyhätunturi, Pelkosenniemi, Finland, on August 5-7, 2013.,  
**Finland**  
Matti Vartiainen (Contributor)  
2013

**Pertti Laine (University of Turku, Faculty of Education) Finland**  
Matti Vartiainen (Examiner)  
2013

**: Professorship in operations management in construction at the Department of Real Estate, Planning and Geoinformatics (Aalto University School of Engineering) Finland**  
Matti Vartiainen (Reviewer)  
2013

**Sari Mäkinen (University of Tampere, School of Information Sciences) Finland**  
Matti Vartiainen (Examiner)  
2013

**Stanford University**  
Matti Vartiainen (Visiting researcher)  
2013

**The 16th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, 2013 May 22nd-25th in Münster, Germany, Germany**  
Matti Vartiainen (Contributor)  
2013

**The 16th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, to be held 2013 May 22nd-25th in Münster, Germany, Germany**  
Matti Vartiainen (Contributor)  
2013

**The 4th European Reward Management Conference (RMC 2013), Brussels, December 2-3, 2013., Belgium**  
Matti Vartiainen (Contributor)  
2013

**European Cooperation in Science and Technology (COST) (External organisation)**  
Matti Vartiainen (Chair)  
7 Jun 2012 → 6 Jun 2016

**Renate Fruchter**  
Matti Vartiainen (Host)  
1 Jan 2012

**Anna-Maria Teperi (University of Helsinki, Cognitive Science, Institute of Behavioural Sciences, Faculty of Behavioural Sciences) Finland**  
Matti Vartiainen (Examiner)  
2012

**Network-Based Education Conference**  
Matti Vartiainen (Member)  
2012

**Network-Based Education (NBE) Conference** be held at Pyhäntunturi, Pelkosenniemi, Finland, on August 5-7, 2013.,  
**Finland**

Matti Vartiainen (Contributor)  
2012

**Professorship in Information and Knowledge Management (Technical University of Tampere) Finland**

Matti Vartiainen (Reviewer)  
2012

**Evaluator of a funding application**

Matti Vartiainen (Reviewer)  
2011

**Journal of Workplace Learning (Journal)**

Matti Vartiainen (Editorial board member)  
2011 → 2017

**Ministry of Employment and the Economy (External organisation)**

Matti Vartiainen (Chair)  
2011 → 2014

**NETWORK-BASED EDUCATION CONFERENCE**

Matti Vartiainen (Member)  
2011

**Opponent of a doctoral dissertation, Delft University of Technology, Netherlands**

Matti Vartiainen (Opponent)  
2011

**Opponent of a doctoral dissertation, Lappeenranta University of Technology, Faculty of Technology Management**

Matti Vartiainen (Opponent)  
2011

**Opponent of Maiju Vuolle (Tampere University of Technology, Faculty of Business and Technology Management) – Measuring performance impacts of mobile business services from the customer perspective (with dr. Harri Kulmala)**

Matti Vartiainen (Examiner)  
2011

**Pre-examination of the doctoral thesis of Maiju Vuolle (Tampere University of Technology, Faculty of Business and Technology Management) – Measuring performance impacts of mobile business services from the customer perspective**

Matti Vartiainen (Examiner)  
2011

**Pre-examiner of a doctoral dissertation of Petra Pekkanen, Lappeenranta University of Technology, Faculty of Technology Management**

Matti Vartiainen (Examiner)  
2011

**David Balkin**

Matti Vartiainen (Host)  
1 Jan 2010

**Frans M. van Eijnatten**

Matti Vartiainen (Host)  
1 Jan 2010

**Renate Fruchter**  
Matti Vartiainen (Host)  
1 Jan 2010

**Christine Maier (University of Trier, Fachbereich I – Psychology) Germany**  
Matti Vartiainen (Examiner)  
2010

**Christine Maier (University of Trier, Fachbereich I – Psychology) Germany**  
Matti Vartiainen (Opponent)  
2010

**Department of Social Studies, Faculty of Social Sciences, (University of Helsinki) Finland**  
Matti Vartiainen (Reviewer)  
2010

**Finnish Conference on Cultural and Activity Research and Nordic Conference on Activity Theory**  
Matti Vartiainen (Member)  
2010

**Harri Virolainen (Turku School of Economics, University of Turku) Finland**  
Matti Vartiainen (Examiner)  
2010

**Harri Virolainen (Turku School of Economics, University of Turku) Finland**  
Matti Vartiainen (Opponent)  
2010

**Markku Tapio Häkkinen (University of Jyväskylä, Faculty of Information Technology) Finland**  
Matti Vartiainen (Examiner)  
2010

**Petra S. Bayerl (Delft University of Technology) The Netherlands**  
Matti Vartiainen (Opponent)  
2010

**Referee for a funding application, The Royal Society**  
Matti Vartiainen (Reviewer)  
2010

**Tarja Kantola (University of Helsinki, Department of Education) Finland**  
Matti Vartiainen (Examiner)  
2010

**The Fourth Finnish Conference on Cultural and Activity Research (FISCAR10) and Nordic Conference on Activity Theory at UIAH (University of Art and Design, Helsinki) in Helsinki, Finland, 24th -25th of May, 2010. <http://www.iscar.org>, Finland**  
Matti Vartiainen (Contributor)  
2010

**13th International Conference on Human-Computer Interaction, HCI2009, San Diego, CA, USA, 19-24 July 2009, Chairman of the Session 'Human Centered Learning and Education', USA**  
Matti Vartiainen (Contributor)  
2009

**14th European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP) will take place in Santiago de Compostela (Spain), on 13-16 May, 2009, Chairman of the Symposium 'Challenges of Virtual Collaboration', Spain**  
Matti Vartiainen (Contributor)  
2009

**14th European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP) will take place in Santiago de Compostela (Spain), on 13-16 May, 2009, Chairman of the Symposium 'Intra-team Processes in Virtual Collaboration', Spain**  
Matti Vartiainen (Contributor)  
2009

**14th European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP) will take place in Santiago de Compostela (Spain), on 13-16 May, 2009, Chairman of the Symposium 'Leadership in Virtual Teams', Spain**  
Matti Vartiainen (Contributor)  
2009

**14th European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP) will take place in Santiago de Compostela (Spain), on 13-16 May, 2009, Chairman of the Symposium 'Technology, Cognition and Training in Distributed Collaboration', Spain**  
Matti Vartiainen (Contributor)  
2009

**14th European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP) will take place in Santiago de Compostela (Spain), on 13-16 May, 2009, Co-Chairman of the Symposium 'Modern Trends in Organizational Development and Psychological Support of Computerized, Spain**  
Matti Vartiainen (Contributor)  
2009

**14th European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP) will take place in Santiago de Compostela (Spain), on 13-16 May, 2009, <http://www.eawop2009.org/>, Spain**  
Matti Vartiainen (Contributor)  
2009

**2nd European Reward Management Conference (RMC 2009), Brussels, November 26-27, 2009. <http://www.eiasm.org>, Belgium**  
Matti Vartiainen (Contributor)  
2009

**Academy of Management Annual Meeting (Journal)**  
Matti Vartiainen (Editor)  
2009

**de Rooij, Joris P.G. (Delft University of Technology, Faculty of Technology, Policy and Management. Member of the Doctoral Examination Committee) The Netherlands**  
Matti Vartiainen (Opponent)  
2009

**European Congress of Work and Organizational Psychology**  
Matti Vartiainen (Chair)  
2009

**European Congress of Work and Organizational Psychology**  
Matti Vartiainen (Chair)  
2009



**European Congress of Work and Organizational Psychology**  
Matti Vartiainen (Chair)  
2009

**European Congress of Work and Organizational Psychology**  
Matti Vartiainen (Chair)  
2009

**European Congress of Work and Organizational Psychology**  
Matti Vartiainen (Chair)  
2009

**European Congress of Work and Organizational Psychology**  
Matti Vartiainen (Member)  
2009

**EUROPEAN REWARD MANAGEMENT CONFERENCE**  
Matti Vartiainen (Member)  
2009

**International Conference on Human-Computer Interaction**  
Matti Vartiainen (Chair)  
2009

**Kantola, Tarja (University of Helsinki, Department of Education) Finland**  
Matti Vartiainen (Examiner)  
2009

**Koivusaari, Ritva (University of Helsinki, Faculty of Behavioural Sciences) Finland**  
Matti Vartiainen (Opponent)  
2009

**Naarmala, Jyri (University of Vaasa, Faculty of Technology, Department of Computer Science) Finland**  
Matti Vartiainen (Examiner)  
2009

**The New Ways of Working Network (External organisation)**  
Matti Vartiainen (Member)  
2009

**THUNDERBIRD INTERNATIONAL BUSINESS REVIEW (Journal)**  
Matti Vartiainen (Guest editor)  
2009

**13th International Conference on Productivity and Quality Research, 25-27.6, 2008 Oulu, <http://www.icpqr2008.org>, Finland**  
Matti Vartiainen (Contributor)  
2008

**Bodrovic, Zlatko (University of Helsinki, Faculty of Behavioral Sciences) Finland**  
Matti Vartiainen (Examiner)  
2008

**Foreign Visitor**  
Matti Vartiainen (Host)

2008

**Foreign Visitor**

Matti Vartiainen (Host)  
2008

**Haaparanta, Heikki (Tampere University of Technology, Faculty of Computing and Electrical Engineering) Finland**

Matti Vartiainen (Examiner)  
2008

**Haaparanta, Heikki (Tampere University of Technology, Faculty of Computing and Electrical Engineering (with prof. Hannele Niemi)) Finland**

Matti Vartiainen (Opponent)  
2008

**Heikkilä, Veli Matti (University of Helsinki, Faculty of Behavioral Sciences) Finland**

Matti Vartiainen (Examiner)  
2008

**International Conference on Productivity and Quality Research**

Matti Vartiainen (Member)  
2008

**Korhonen, Kirsi (Lappeenranta University of Technology, Faculty of Technology Management) Finland**

Matti Vartiainen (Examiner)  
2008

**Korhonen, Kirsi (Lappeenranta University of Technology, Faculty of Technology Management (with prof. Asko Miettinen)) Finland**

Matti Vartiainen (Opponent)  
2008

**Paakkanen, Tuomo (University of Tampere, Department of Management Studies, Faculty of Economics and Administration) Finland**

Matti Vartiainen (Opponent)  
2008

**Pabst Science Publishers (Publisher)**

Matti Vartiainen (Editor)  
2008

**Pre-examination of the doctoral thesis of Zlatko Bodrozic (University of Helsinki, Faculty of Behavioural Sciences) – Post-industrial intervention. An activity-theoretical expedition tracing the proximal development of forms of conducting interventions**

Matti Vartiainen (Examiner)  
2008

**RWTH Aachen University (External organisation)**

Matti Vartiainen (Member)  
2008 → 2009

**The New Ways of Working Network (External organisation)**

Matti Vartiainen (Member)  
2008 → 2017

**Työn tuuli (Journal)**

Matti Vartiainen (Editorial board member)  
2008 → 2017

**1st European Reward Management Conference (RMC), Brussel, Belgium, December 17-18, 2007, Belgium**

Matti Vartiainen (Contributor)  
2007

**European Congress of Work and Organizational Psychology**

Matti Vartiainen (Member)  
2007

**European Reward Management Conference**

Matti Vartiainen (Chair)  
2007

**Foreign Visitor**

Matti Vartiainen (Host)  
2007

**International review team of Network-Based Education (NBE) Conference at Rovaniemi, Finland, on June 13-15, 2007.**

<http://www.ulapland.fi/nbe2007>, Finland

Matti Vartiainen (Contributor)  
2007

**Kaltrun, Johan (Lindköping University, Department of Management and Engineering) Sweden**

Matti Vartiainen (Opponent)  
2007

**Koistinen, Kirsi (University of Helsinki, Faculty of Behavioral Sciences) Finland**

Matti Vartiainen (Opponent)  
2007

**Ministry of Employment and the Economy (External organisation)**

Matti Vartiainen (Chair)  
2007 → 2010

**Network-Based Education Conference**

Matti Vartiainen (Member)  
2007

**Pre-examination of the doctoral dissertation of Anu Sivunen (University of Jyväskylä, Faculty of Humanities) –**

**Vuorovaikutus, viestintäteknologia ja identifiointuminen hajautetuissa tiimeissä**

Matti Vartiainen (Examiner)  
2007

**Pre-examination of the doctoral thesis of Pasi Koski (University of Tampere, Faculty of Education) – Työ ja oppimine  
rengastehtaassa. Organisatorinen oppiminen sekä sitä edistävät ja ehkäisevät tekijät teollisessa oppimisympäristössä**

Matti Vartiainen (Examiner)  
2007

**XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology, Stockholm, Sweden, May 9-12, 2007, Sweden**

Matti Vartiainen (Contributor)  
2007

**European Association of Work and Organizational Psychology (External organisation)**

Matti Vartiainen (Member)  
2006 → 2008

**European Productivity Conference**

Matti Vartiainen (Member)  
2006

**Iivari, Netta (University of Oulu, Faculty of Science) Finland**

Matti Vartiainen (Opponent)  
2006

**Professorship in Psychology (University of Tampere, Faculty of Social Sciences (3 applicants)) Finland**

Matti Vartiainen (Reviewer)  
2006

**Reiman, Teemu (University of Helsinki, Faculty of Behavioural Sciences) Finland**

Matti Vartiainen (Examiner)  
2006

**The Scientific Committee of European Productivity Conference, EPC 2006, Dipoli Congress Center, Espoo, Finland, August 30 – September 1, 2006. <http://www.epc2006.fi/>, Finland**

Matti Vartiainen (Contributor)  
2006

**University (External organisation)**

Matti Vartiainen (Chair)  
2006 → 2017

**12th European Congress on Work and Organizational Psychology, EAWOP, Istanbul, Turkey, 12-15 May 2005, Turkey**

Matti Vartiainen (Contributor)  
2005

**Delft University of Technology**

Matti Vartiainen (Visiting researcher)  
2005

**Docent application for University of Helsinki (University of Helsinki, Faculty of Social Sciences (Ph.D. Jukka Lipponen)) Finland**

Matti Vartiainen (Reviewer)  
2005

**European Congress of Work and Organizational Psychology**

Matti Vartiainen (Member)  
2005

**Foreign Visitor**

Matti Vartiainen (Host)  
2005

**Foreign Visitor**

Matti Vartiainen (Host)  
2005

**International Association of Applied Psychology (External organisation)**

Matti Vartiainen (Member)  
2005 → 2017

**Massachusetts Institute of Technology**

Matti Vartiainen (Visiting researcher)  
2005

**Network-Based Education Conference**

Matti Vartiainen (Member)  
2005

**Professorship in psychology (University of Tampere, Faculty of Social Sciences) Finland**

Matti Vartiainen (Reviewer)  
2005

**Program Committee of NBE-2005 Teaching-Studying-Learning (TSL) Processes and Mobile Technologies - Multi-, Inter- and Transdisciplinary (MIT) Research Approaches, at Rovaniemi, Finland, on September 15-17, 2005.**

<http://www.ulapland.fi/nbe/>, Finland

Matti Vartiainen (Contributor)  
2005

**Toiminnan teorian ja sosiokulttuurisen tutkimuksen päivät**

Matti Vartiainen (Member)  
2005

**University of Innsbruck**

Matti Vartiainen (Visiting researcher)  
2005

**Docent application (Ph.D. Taru Feldt) (University of Joensuu, Faculty of Social Sciences) Finland**

Matti Vartiainen (Reviewer)  
2004

**European Congress on Work and Organizational Psychology**

Matti Vartiainen (Chair)  
2004

**Foreign Visitor**

Matti Vartiainen (Host)  
2004

**Foreign Visitor**

Matti Vartiainen (Host)  
2004

**Foreign Visitor**

Matti Vartiainen (Host)  
2004

**Konsepti - toimintakonseptin uudistajien verkkolehti (Journal)**

Matti Vartiainen (Editorial board member)  
2004 → 2008

**Lamble, Dave (University of Helsinki, Faculty of Behavioural Sciences) Finland**  
Matti Vartiainen (Examiner)  
2004

**Leskinen, Jukka (University of Helsinki, Department of Psychology) Finland**  
Matti Vartiainen (Examiner)  
2004

**Länsisalmi, Hannakaisa (University of Helsinki, Department of Psychology) Finland**  
Matti Vartiainen (Examiner)  
2004

**3rd International Conference on Researching Work and Learning, Tampere, Finland, July 25-27, Finland**  
Matti Vartiainen (Contributor)  
2003

**Foreign Visitor**  
Matti Vartiainen (Host)  
2003

**International Conference on Researching Work and Learning**  
Matti Vartiainen (Member)  
2003

**Mari Kira (The Royal Institute of Technology) Sweden**  
Matti Vartiainen (Opponent)  
2003

**Ministry of Employment and the Economy (External organisation)**  
Matti Vartiainen (Chair)  
2003 → 2006

**Professionship in Professional Education (Prof. Annikki Järvinen) (University of Tampere) Finland**  
Matti Vartiainen (Reviewer)  
2003

**Professorship of Psychology (Prof. Esko Keskinen) (University of Turku) Finland**  
Matti Vartiainen (Reviewer)  
2003

**Riitta Asanti (University of Turku, Faculty of Education) Finland**  
Matti Vartiainen (Opponent)  
2003

**SoL Global Forum**  
Matti Vartiainen (Member)  
2003

**The 1 st SoL Global Forum, Espoo, Finland, June 11-14, 2003, Finland**  
Matti Vartiainen (Contributor)  
2003

**The Continuous Innovation Network (External organisation)**

Matti Vartiainen (Chair)

2003 → 2017

**Toiminnan teorian ja sosiokulttuurisen tutkimuksen päivät**

Matti Vartiainen (Member)

2003

**Toiminnan teorian ja sosiokulttuurisen tutkimuksen päivät, 1.-2.12. 2003 Kauniainen, Finland, Finland**

Matti Vartiainen (Contributor)

2003

**University (External organisation)**

Matti Vartiainen (Member)

2003 → 2017

**University (External organisation)**

Matti Vartiainen (Member)

2003 → 2005

**European Association of Work and Organizational Psychology (External organisation)**

Matti Vartiainen (Member)

25 Mar 2002 → 2017

**Asanti, Riitta (Turun yliopisto, Kasvatustieteiden tiedekunta) Finland**

Matti Vartiainen (Examiner)

2002

**Delft University of Technology (External organisation)**

Matti Vartiainen (Member)

2002 → 2006

**European Commission (External organisation)**

Matti Vartiainen (Advisor)

2001 → 2002

**Marko Mäkilouoto (Tampere University of Technology, department of Industrial Engineering and Management) Finland**

Matti Vartiainen (Opponent)

2001

**Adequate Total Compensation: Which Strategies are available? Experience Exchange Conference, Oslo, 8-10 March 2000, Norway**

Matti Vartiainen (Speaker)

2000

**Mäkilouko, Marko (Tampere University of Technology, Department of Industrial Engineering and Management) Finland**

Matti Vartiainen (Examiner)

2000

**Seitamaa-Hakkarainen, Piritta (University of Helsinki, Faculty of Education) Finland**

Matti Vartiainen (Examiner)

2000

**Tuomivaara, Seppo (University of Tampere, Department of Social Sciences) Finland**

Matti Vartiainen (Examiner)

2000

**Työ ja Ihminen (Journal)**

Matti Vartiainen (Editorial board member)

2000 → 2009

**9th European Congress on Work and Organizational Psychology, 12-15 May 1999, Espoo, Finland**

Matti Vartiainen (Contributor)

1999

**9th European Congress on Work and Organizational Psychology, Innovations for Work, Organization and Well-being, 12-15 May 1999, Espoo, Finland**

Matti Vartiainen (Contributor)

1999

**Bridging Knowledge for the Future**

Matti Vartiainen (Chair)

1999

**Congress on Bridging Knowledge for the future, 12 October 1999, Espoo, Finland**

Matti Vartiainen (Contributor)

1999

**European Congress of Work and Organizational Psychology**

Matti Vartiainen (Chair)

1999

**European Congress on Work and Organizational Psychology, Innovations for Work, Organization and Well-being**

Matti Vartiainen (Chair)

1999

**European Journal of Work and Organizational Psychology (Journal)**

Matti Vartiainen (Editorial board member)

1999 → 2008

**Jukka Pukkila: Implementation of Mine Automation: The Importance of Work Safety and Motivation (Helsinki University of Technology, Department of Materials Science and Rock Engineering) Finland**

Matti Vartiainen (Opponent)

1999

**Kyösti Waris: Mental well-being in work. A sign of a healthy organisation and a necessary precondition for the organisational development (University of Turku, Department of Psychology) Finland**

Matti Vartiainen (Examiner)

1999

**Professorship of Psychology 1.1.2000 - 31.12.2002 at University of Turku (docent Esko Keskinen) (University of Turku) Finland**

Matti Vartiainen (Reviewer)

1999

**Vesa Torvinen: Construction and evaluation of the Labour Game method (University of Turku, Department of Computer Science) Finland**

Matti Vartiainen (Examiner)

1999



**Nordic Congress of Psychology & Psykologia**

Matti Vartiainen (Chair)  
1998

**XX Nordic Congress of Psychology & Psykologia '98, Helsinki, 26.-29.8.1998, Finland**

Matti Vartiainen (Contributor)  
1998

**European Association of Work and Organizational Psychology (External organisation)**

Matti Vartiainen (Member)  
13 Dec 1997 → 15 May 2003

**IEA '97 29.6. - 4.7.1997, Tampere, Finland, puheenjohtaja: Special Session "Teamwork models", suomi**

Matti Vartiainen (Contributor)  
1997

**Triennial Congress of the International Ergonomics Association**

Matti Vartiainen (Chair)  
1997

**University (External organisation)**

Matti Vartiainen (Chair)  
1997

**European Association of Work and Organizational Psychology (External organisation)**

Matti Vartiainen (Chair)  
1995 → ...

**Pre-examination of the doctoral thesis of Jaakko Virkkunen (Helsinki University of Technology, Department of Industrial Management) - Inner contradictions in inspections and the prospects for overcoming**

Matti Vartiainen (Examiner)  
1995

**Pre-examination of doctoral thesis of Mikko Korpela (Helsinki University of Technology, Department of Computer Science and Engineering) - Nigerian practice in computer systems development: a multidisciplinary theoretical framework, applied to health informatics**

Matti Vartiainen (Examiner)  
1994

**Pre-examination of doctoral thesis of Anneli Leppänen (University of Helsinki, Department of Psychology) - The development and relationships of conceptual mastery of work and well-being on paper production (In Finnish)**

Matti Vartiainen (Examiner)  
1993

**Finnish Psychological Society (External organisation)**

Matti Vartiainen (Member)  
10 Mar 1992 → 30 Mar 1998

**Prizes**

**JOM Scholarly Impact Award Finalist 2020**

Vartiainen, Matti (Recipient), 2020

The badge of The Finnish Association for Human Resources Management - HENRY ry, Finland  
Vartiainen, Matti (Recipient), 2015

## Projects

### **AURA: Autonomian rajat ja mahdollisuudet mikro- ja PK-yrityksissä**

Järvenpää, E., Polvinen, K., Vartiainen, M. & Vanharanta, O.

01/05/2019 → 31/12/2020

### **DiVa T30812**

Vartiainen, M. & Koivisto, S.

01/01/2016 → 30/06/2017

### **FutuRemote: FutuRemote**

Biniari, M., Vartiainen, M., Eloranta, T. & Vanharanta, O.

01/10/2020 → 31/03/2021

### **Global time- well-being and innovativeness in global work**

Koroma, J., Nurmi, N., Vartiainen, M., Nordbäck, E., Palomäki, E., Morikawa, M., Hakonen, M., Sivunen, A. & Jahkola, O.

01/09/2012 → 28/02/2016

### **Leading Passion: How to create a culture of engagement**

Vartiainen, M., Kostamo, T. & Mäkkeli, J.

01/01/2015 → 31/12/2017

### **Joustava työ ja eläminen suurkaupunkialueilla**

Vartiainen, M., Nordbäck, E., Sivunen, A. & Koivisto, S.

01/01/2013 → 30/04/2016

### **MODE: Minimalist Organizational Design**

Martela, F., Vartiainen, M. & Kostamo, T.

01/03/2018 → 31/08/2018

### **MURO - Muutosvastarinta Resurssina Uudistuvissa Organisaatioissa**

Vartiainen, M., Vanharanta, O. & Eloranta, T.

01/01/2018 → 01/08/2019

### **NewWoW Crafting: NewWoW Crafting**

Vartiainen, M., Polvinen, K., Eloranta, T. & Vanharanta, O.

01/06/2017 → 30/11/2019

### **PISKU: Pienikin iskussa**

Laine, J., Polvinen, K. & Vartiainen, M.

01/02/2017 → 31/08/2019

### **Aalto: Smart Commuting (Aalto) Smart and Mobile Work in Growth Regions**

Vartiainen, M., Surakka, T., Viitamo, E., Haahtela, T. & Hakonen, M.

01/04/2016 → 31/12/2018

### **POP UP: Tietotyön tuottavuus**

Nylander, M., Vartiainen, M., Palomäki, E., Sivunen, A. & Alahuhta, P.

01/01/2015 → 30/04/2017

**Uncovering Hidden Cognitive Demands on Global Learners**

Koroma, J., Vartiainen, M., Morikawa, M., Jahkola, O. & Sivunen, A.

01/01/2013 → 28/02/2016